



„Ausbildungspersonal auf dem Weg in die Zukunft“

Online - Tagung der gewerblich-technischen Ausbildungsleiterinnen und Ausbildungsleiter des KWB
10. November 2021

Digitalisierung der Arbeits- und Berufswelt – Portal für Ausbildungspersonal

Michael Härtel , BIBB, AB 2.5 „Lehren und Lernen, Bildungspersonal“

Megatrend Digitalisierung: Unternehmen mit den größten Börsenwerten

	2001	2006	2011	2016	2019
	GE (406)	Exxon (446)	Exxon (406)	Apple (582)	Apple (955)
	Micro- soft (365)	GE (383)	Apple (376)	Googl e (556)	Alphabet (888)
	Exxon (272)	Total (327)	Petro- china (277)	Micro- soft (452)	Amazon (880)
	Citi (261)	Micro- soft (293)	Shell (237)	Amaz on (384)	Microsoft (841)
	Walma rt (260)	Citi (273)	ICBC (228)	Face- book (359)	Facebook (509)

Nach Knutzen/Howe 2020

Im Fokus: „ausbildendes Personal“



Ausbildungsleiter/-in

Planungs- und Management-Ebene, Administration



Hauptberufliche/-r Ausbilder/-in in Lehrwerkstätten / Lehlaboren

Planungs- und Umsetzungsebene, Administration



Nebenberufliche/-r Ausbilder/-in Fachausbilder/-in / Ausbildungsbeauftragte/-r

Umsetzungsebene



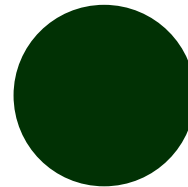
Ausbildende Fachkraft

Umsetzungsebene

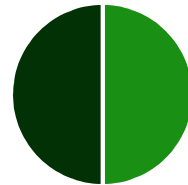
- 643.000 Personen als Ausbilder/in bei Kammern registriert (BIBB Datenreport 2020)
- Ca. 94% als nebenberufliche Ausbilder/in tätig
- Hoher Weiterbildungsbedarf angesichts wirtschaftlicher, technologischer und demografischer Entwicklung sowie steigender Heterogenität der Auszubildenden

Zielgruppen

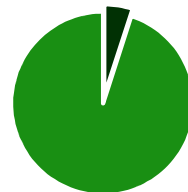
Zahlen registrierter Ausbilder
und Ausbilderinnen 2019
aus Datenreport des Bundesinstituts
für Berufsbildung
(BIBB) voraus.de



643.023 Ausbilder/-innen gesamt
(ohne ausbildende Fachkräfte)



Davon über 50 Prozent der
männlichen Ausbilder 50 Jahre
und älter

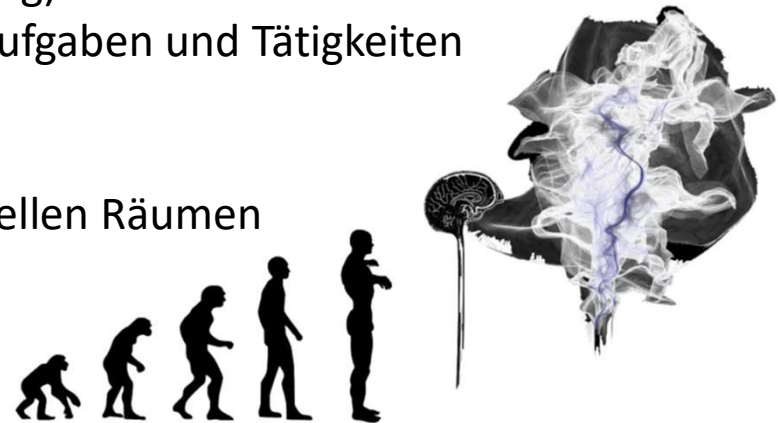


Anteil der jungen männlichen
Ausbildergeneration

Blitzlicht...

Digitalisierung der Berufs- und Arbeitswelt – neue Ansprüche an die betriebliche Ausbildung

- veränderte Prozessabläufe
- teilweise substituierte Technologien (3D-Druck, Scanner)
- virtueller Zwilling als Abbild der tatsächlichen Fertigungs- und Dienstleistungsprozesse (didaktische Reduzierung)
- Veränderte, insbesondere IT-gestützte Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten
- Sicherer Umgang mit Daten, Datenaustausch
- IT-Sicherheit und Datenschutz und
- „Verteilte“ Zusammenarbeit mit Dritten in virtuellen Räumen
- Arbeiten in interdisziplinäre Teams



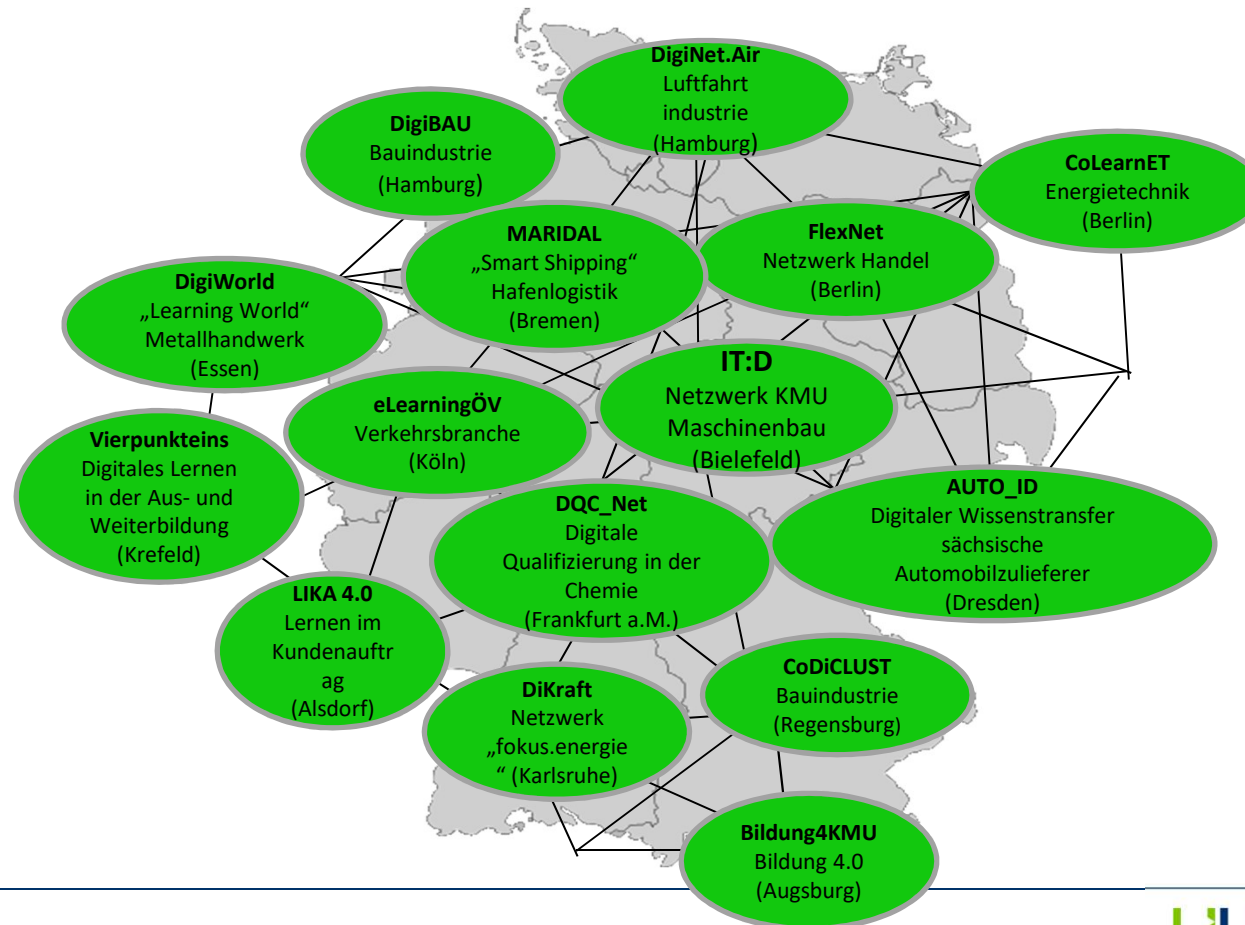
Modernisierte und neue Standardberufsbildpositionen

Die Standardberufsbildpositionen sind die modernen Kompetenzfelder für alle anerkannten Ausbildungsberufe. Mit ihnen gewinnen Auszubildende entscheidende Qualifikationen für die heutige Arbeitswelt.



- ▶ Digitalisierte Arbeitswelt
- ▶ Umweltschutz und Nachhaltigkeit
- ▶ Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
- ▶ Organisation des Ausbildungsbetriebes, Berufsbildung sowie Arbeits- und Tarifrecht

Projektübersicht BMBF-Programm DigiNet (Transfernetzwerke)



Darf es ein bißchen mehr sein?

Ausbilder/-in = Hardwareexperte/-in

Ausbilder/-in = Softwareexperte/-in

Ausbilder/-in = Mediengestalter/-in



Ausbilder/-in = Rechtsexperte/-in

Ausbilder/-in = Social Media Experte/-in

Ausbilder/-in = Mediendidaktik Experte/-in

nach Lüdemann 2014

„Informations - Overkill“

Gefördert vom



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



berufe.
bilden.
zukunft.

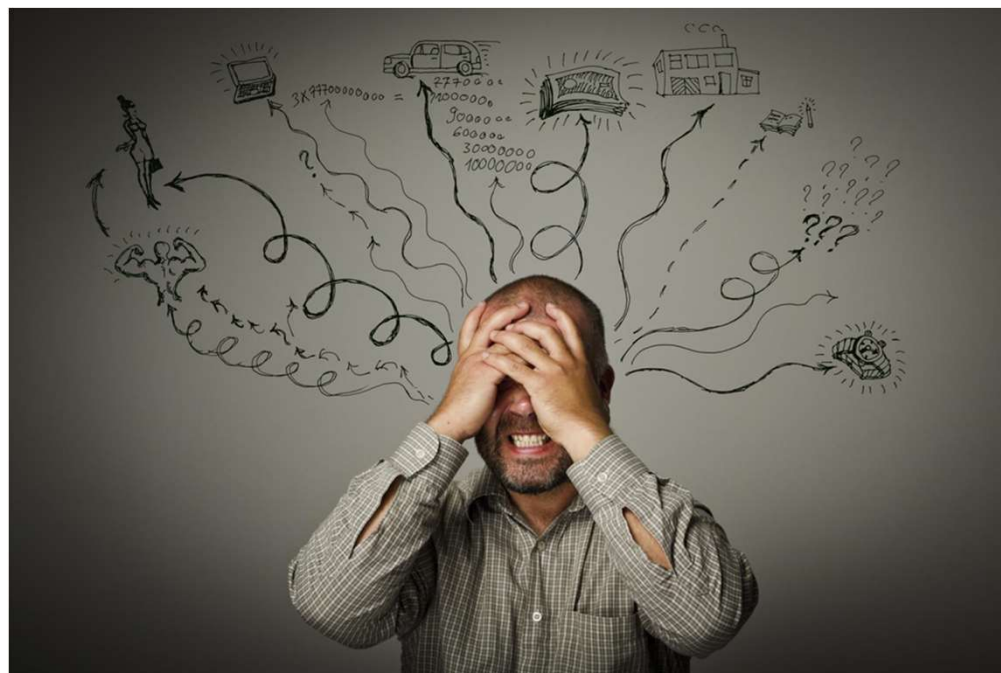
foraus.de
Forum für AusbilderInnen

bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

Hintergrund und Bedarf

„In der Informationsflut gehen die Wegweiser unter.“ Hans-Jürgen Quadbeck-Seeger (*1939) Prof. Dr., deutscher Chemiker, Mitglied der Enquête-Kommission für Gentechnik des Deutschen Bundestages





BIBB-Ausbilderportal www.foraus.de

foraus.de
Forum für AusbilderInnen

[Aktuelles](#) [Themen](#) [Forum](#)





**INITIATIVE
DIGITALE
BILDUNG**

Im Rahmen der Initiative Digitale Bildung des BMBF werden die Services des BIBB-Portals für Ausbilderinnen und Ausbilder - www.foraus.de - ausgeweitet.

[» weiterlesen](#)



Portal Ausbildungspersonal - Hintergrund und Bedarf

Die digitale Transformation der Arbeits- und Berufswelt generiert Veränderungsprozesse und Informationsangebote zur Ausbildungspraxis in kurzen Zyklen immer vielfältiger, unübersichtlicher sowie schwerer in ihrer Qualität und Praxisrelevanz einschätzbar.

Das Informations- und Wissensmanagementsystem des Portals für Ausbildungspersonal eröffnet...

- ... empfehlungsbasierte (nachfrageorientierte) Zugriffsmöglichkeiten auf **praxisnahe Arbeitshilfen** mit anwendungsorientierten Informationen und Fallbeispielen guter Ausbildungspraxis.
- ... **Austausch und Vernetzung** mit anderen Ausbildern/-innen, die u.a. kollegiale Fallberatung und das kollaborative Erarbeiten, kommentieren und aktualisieren von Materialien ermöglicht.
- ... einen strukturierten und qualitätsgesicherten Zugriff auf **gute Beispiele betrieblicher Ausbildungsprozesse** zur individuellen Weiterentwicklung der eigenen Ausbildungspraxis.
- ... perspektivisch durch offene Schnittstellen die Vernetzung mit dem Ökosystem einer „Nationalen Bildungsplattform“ (und einer geplanten Plattform „Berufsschule“).

Zielgruppe



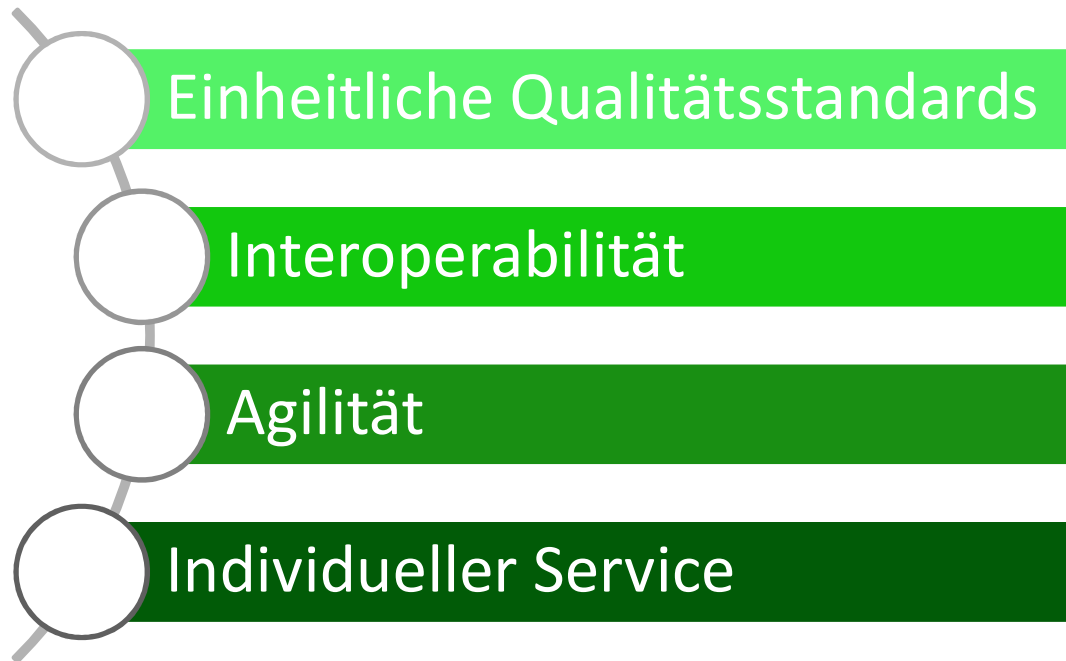
Was will die Zielgruppe



**einfach
direkt
professionell
lösungsorientiert
auf allen Kommunikationswegen
betreut und
beraten werden**

Zielsetzung

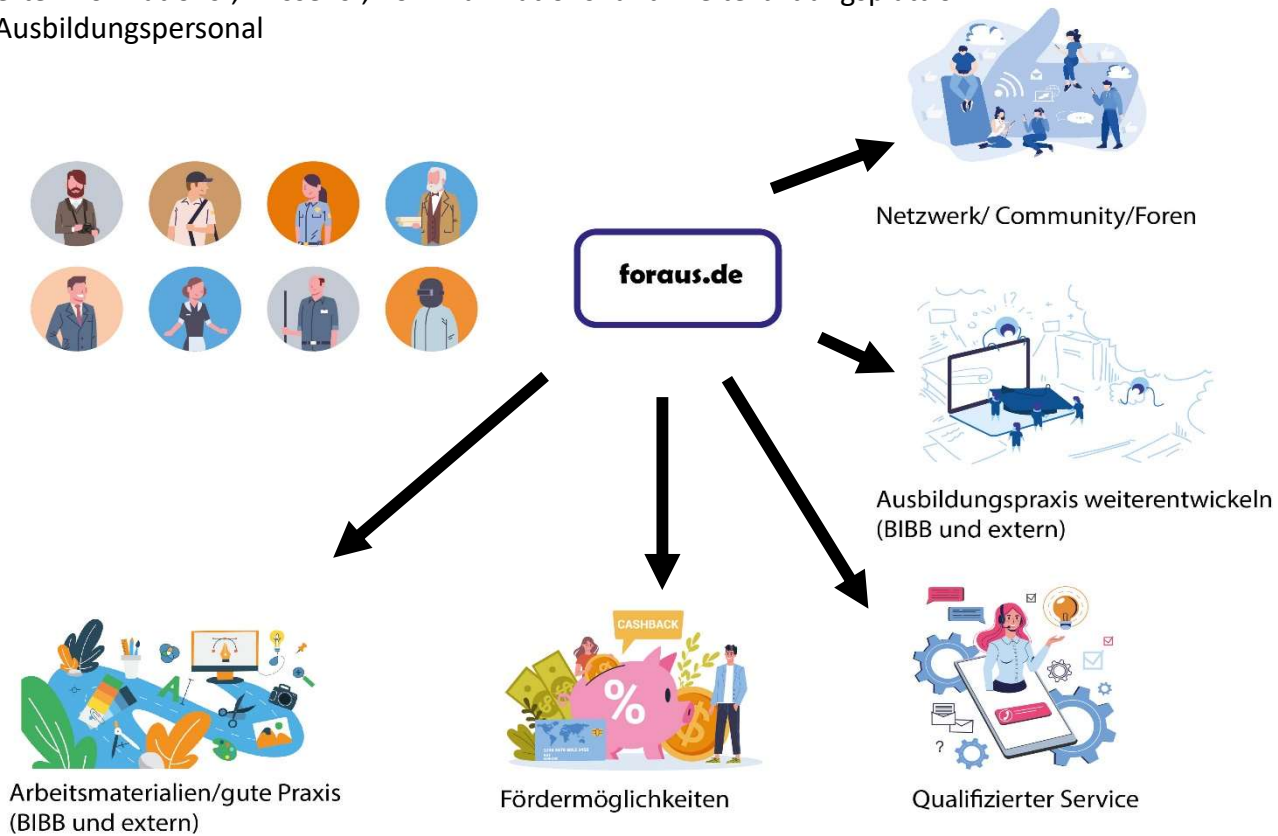
Unter folgenden Rahmenbedingungen



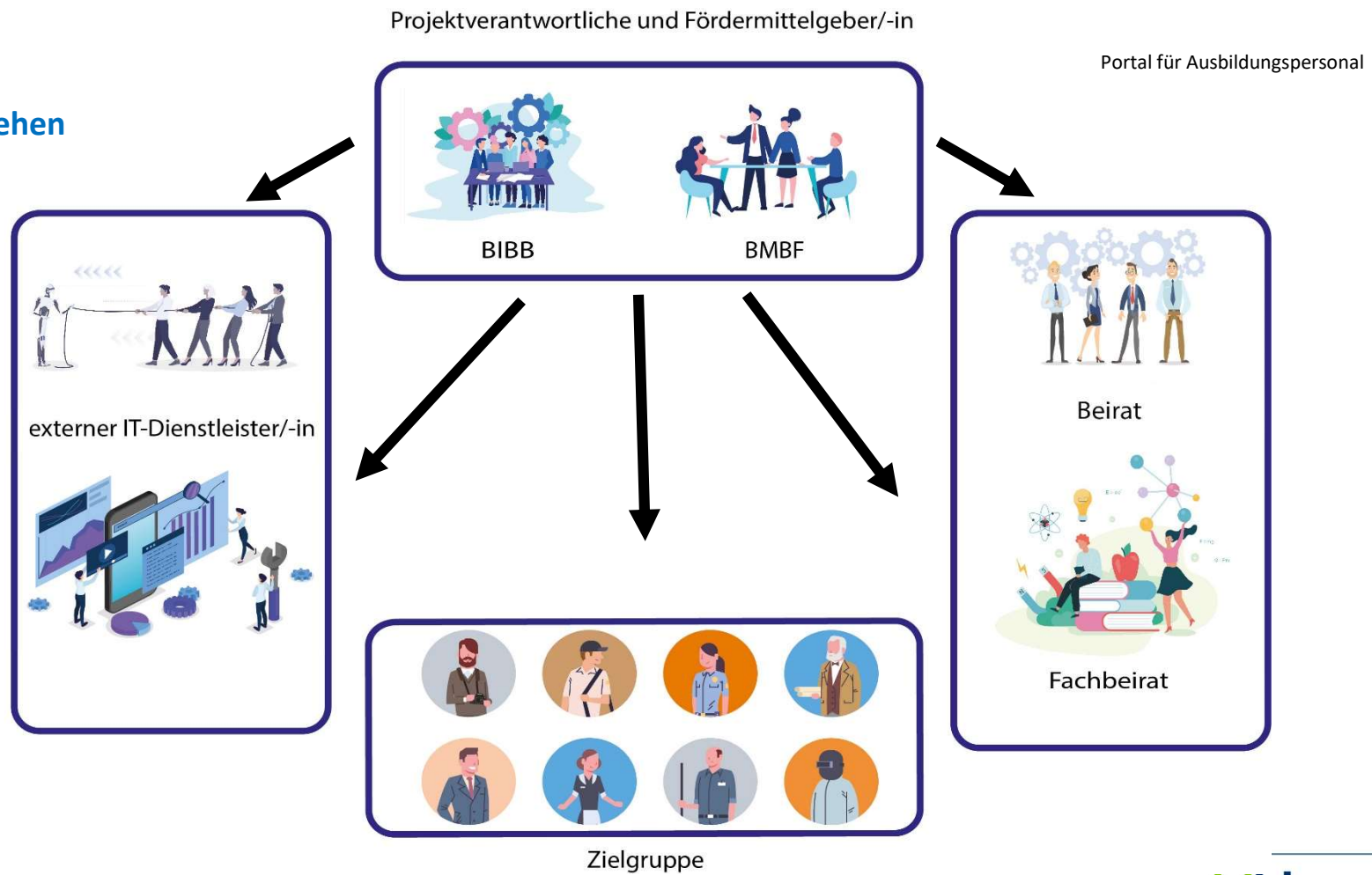
Vorgehen

Empfehlungsbasierte Informations-, Wissens-, Kommunikations- und Weiterbildungsplattform für betriebliches Ausbildungspersonal

Portal für Ausbildungspersonal



Vorgehen



Stakeholder (extern)

Bildungsträger/-innen

Gewerkschaften

Universitäten/FH's

Bildungszentren

KMK

Zentralverbände

Politik

Kammern

Berufsschulen

Handwerk

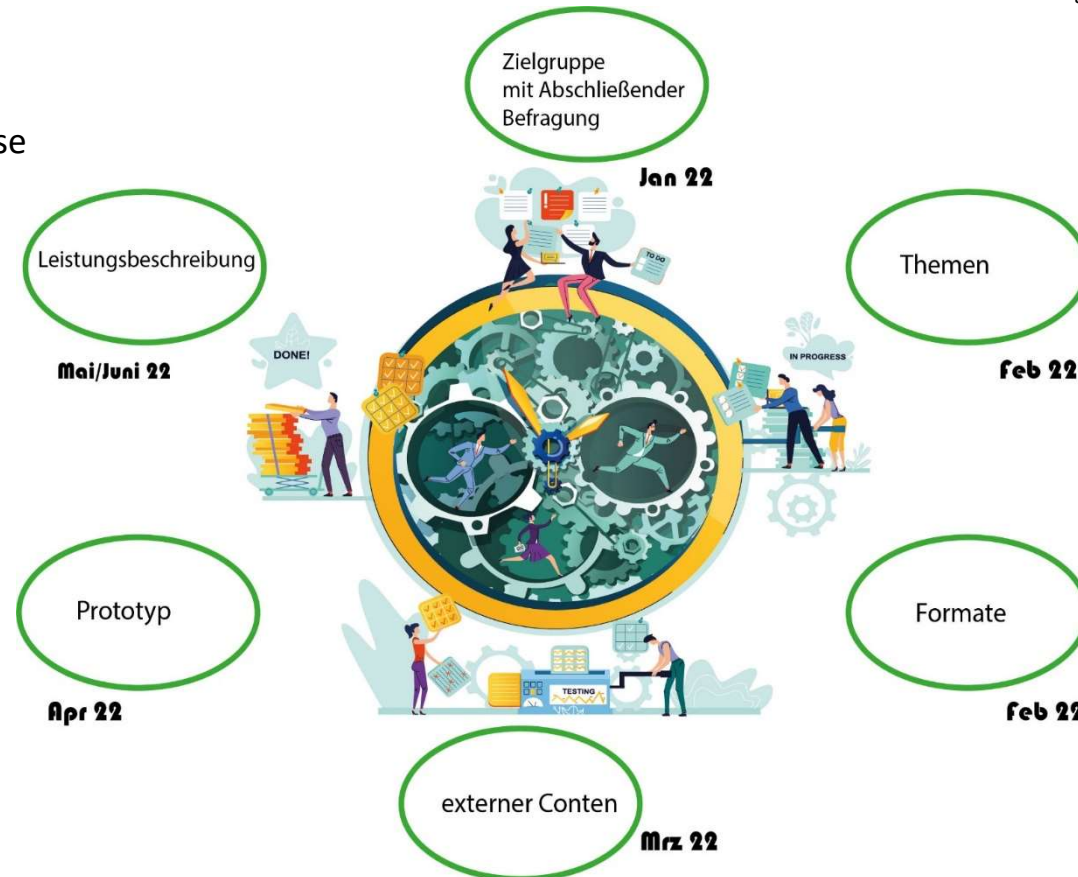


Innungen

Industrie

Projektschritte

Projektschritte-Workshop-Phase
mit externen Dienstleister





Portal für Ausbildungspersonal



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt: haertel@bibb.de