

# Linienplan – Ausbildungsleitertagung 2018 des KWB bei den Kölner Verkehrs-Betrieben

Mittwoch, 14.11.2018

	<b>Linie 1</b> Gleis 3 – Bahn 1363 TN max. 30	<b>Linie 2</b> Gleis 3 – Bahn 1825 TN max. 23	<b>Linie 3</b> Gleis 3 – Bahn 2824 TN max. 23	<b>Linie 4</b> Gleis 6 – Bahn 1236 TN max. 28	<b>Linie 5</b> Gleis 6 – Bahn 1257 TN max. 39	<b>Linie 6</b> Gleis 6 – Bahn 1285 TN max. 28
	<b>Berufsorientierung</b>	<b>Ausbildungspersonal</b>	<b>Ausbildungsprozesse</b>	<b>Projekte und Programme</b>	<b>Auszubildende</b>	<b>Fahrt ins Blaue</b>
<b>16.00 - 16.30</b>	<b>Schüler und Schülerinnen gestalten einen Bus –</b> Vom kreativem Handwerk über den digitalen Gestaltungsprozess bis zum professionellen Busdesign <b>Kölner Verkehrs-Betriebe</b>	<b>Train the Trainer – auch digital</b> Welche Chancen und Risiken ergeben sich für das Lehren und Lernen in der betrieblichen Ausbildung? Trends und Entwicklungen in der Bildungsdigitalisierung <b>Robert Bosch GmbH / Cornelsen eCademy GmbH</b>	<b>Wie ändern sich die Ausbildungsprozesse in Zeiten der Digitalisierung</b> <b>A.M.M.-Gruppe Stefan Schwarz</b>	<b>#ichwerdewas – Ausbildungsmarketing bei der IHK Köln</b> <b>IHK Köln</b>	<b>Europa und darüber hinaus</b> Mit Erasmus+ und dem neuen BMBF-Förderprogramm AusbildungWeltweit können Lernaufenthalte nun rund um den Globus bezuschusst werden. <b>NA beim BIBB Susanne Timmermann</b>	<b>Lernortkooperation in Zeiten von Digitalisierung</b> Ergebnisse einer IW-Unternehmensbefragung <b>Institut der deutschen Wirtschaft Köln Dirk Werner</b>
<b>16.40 - 17.10</b>	<b>Schüler und Schülerinnen gestalten einen Bus –</b> Vom kreativem Handwerk über den digitalen Gestaltungsprozess bis zum professionellen Busdesign <b>Kölner Verkehrs-Betriebe</b>	<b>Train the Trainer – auch digital</b> Welche Chancen und Risiken ergeben sich für das Lehren und Lernen in der betrieblichen Ausbildung? Trends und Entwicklungen in der Bildungsdigitalisierung <b>Robert Bosch GmbH/ Cornelsen eCademy GmbH</b>	<b>Wie ändern sich die Ausbildungsprozesse in Zeiten der Digitalisierung</b> <b>A.M.M.-Gruppe Stefan Schwarz</b>	<b>Ausbildungsbotschafter – Auszubildende bewerben in Schulklassen, Peer-to-Peer, die duale Berufsausbildung.</b> Welchen Benefit tragen Unternehmen und Auszubildende davon? <b>HWK Köln</b>	<b>Europa und darüber hinaus</b> Mit Erasmus+ und dem neuen BMBF-Förderprogramm AusbildungWeltweit können Lernaufenthalte nun rund um den Globus bezuschusst werden. <b>NA beim BIBB Susanne Timmermann</b>	<b>Lernortkooperation in Zeiten von Digitalisierung</b> Ergebnisse einer IW-Unternehmensbefragung <b>Institut der deutschen Wirtschaft Köln Dirk Werner</b>
<b>17.20 - 17.50</b>		<b>Train the Trainer – auch digital</b> Welche Chancen und Risiken ergeben sich für das Lehren und Lernen in der betrieblichen Ausbildung? Trends und Entwicklungen in der Bildungsdigitalisierung <b>Robert Bosch GmbH / Cornelsen eCademy GmbH</b>	<b>Wie ändern sich die Ausbildungsprozesse in Zeiten der Digitalisierung</b> <b>A.M.M.-Gruppe Stefan Schwarz</b>	<b>Umsteigen – Karriereberatung für Studienaussteiger/innen: Anschluss zum Abschluss!</b> Gewinnung von Fach- und Führungskräften für mittelständische Betriebe <b>HWK Köln</b>	<b>Europa und darüber hinaus</b> Mit Erasmus+ und dem neuen BMBF-Förderprogramm AusbildungWeltweit können Lernaufenthalte nun rund um den Globus bezuschusst werden. <b>NA beim BIBB Susanne Timmermann</b>	<b>Inklusion und Integration – Alle Ziele erreicht?</b> Welche Herausforderungen stellt das Thema an die beteiligten Ausbilder und das Unternehmen bezüglich der Weiterbeschäftigung nach der Ausbildung <b>Kölner Verkehrs-Betriebe</b>

# Haltestellenplan – Ausbildungsleitertagung 2018 des KWB bei den Kölner Verkehrs-Betrieben

Mittwoch, 14.11.2018

	<b>Haltestelle 1</b> TN max. 15	<b>Haltestelle 2</b> TN max. 15	<b>Haltestelle 3</b> TN max. 15	<b>Haltestelle 4</b> TN max. 15
	<b>Praxis</b>	<b>Digitales</b>	<b>Virtuelles</b>	<b>Nachwuchs</b>
<b>16.00 - 16.30</b>	<b>Spielzeug – ein Schlüssel zur Kompetenzvermittlung</b> <b>Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH &amp; Co KG</b>	<b>Berufsorientierung mit VR-Brille</b> Wie die Chemie-Arbeitgeberverbände in ihrer Ausbildungskampagne »Elementare Vielfalt (EIVi)« auf moderne Virtual Reality (VR)-Technik setzen. <b>Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)</b>	<b>Digitale Welten</b> <b>Weltenmacher GmbH</b>	<b>Junior-Ingenieur-Akademie</b> Als Wahlpflichtfach mit zweijähriger Laufzeit fest im Lehrplan der teilnehmenden Schulen verankert. <b>Deutsche Telekom Stiftung und Erzbischöfliches Ursulinengymnasium Köln</b>
<b>16.40 - 17.10</b>	<b>Spielzeug – ein Schlüssel zur Kompetenzvermittlung</b> <b>Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH &amp; Co KG</b>	<b>Berufsorientierung mit VR-Brille</b> Wie die Chemie-Arbeitgeberverbände in ihrer Ausbildungskampagne »Elementare Vielfalt (EIVi)« auf moderne Virtual Reality (VR)-Technik setzen. <b>Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)</b>	<b>Digitale Welten</b> <b>Weltenmacher GmbH</b>	<b>Junior-Ingenieur-Akademie</b> Als Wahlpflichtfach mit zweijähriger Laufzeit fest im Lehrplan der teilnehmenden Schulen verankert. <b>Deutsche Telekom Stiftung und Erzbischöfliches Ursulinengymnasium Köln</b>
<b>17.20 - 17.50</b>	<b>Spielzeug – ein Schlüssel zur Kompetenzvermittlung</b> <b>Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH &amp; Co KG</b>	<b>Berufsorientierung mit VR-Brille</b> Wie die Chemie-Arbeitgeberverbände in ihrer Ausbildungskampagne »Elementare Vielfalt (EIVi)« auf moderne Virtual Reality (VR)-Technik setzen. <b>Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)</b>	<b>Digitale Welten</b> <b>Weltenmacher GmbH</b>	<b>Junior-Ingenieur-Akademie</b> Als Wahlpflichtfach mit zweijähriger Laufzeit fest im Lehrplan der teilnehmenden Schulen verankert. <b>Deutsche Telekom Stiftung und Erzbischöfliches Ursulinengymnasium Köln</b>

# Linienplan – Ausbildungsleitertagung 2018 des KWB bei den Kölner Verkehrs-Betrieben

Donnerstag, 15.11.2018

	<b>Linie 1</b> Gleis 3 – Bahn 1363 TN max. 30	<b>Linie 2</b> Gleis 3 – Bahn 1825 TN max. 23	<b>Linie 3</b> Gleis 3 – Bahn 2824 TN max. 23	<b>Linie 4</b> Gleis 6 – Bahn 1236 TN max. 28	<b>Linie 5</b> Gleis 6 – Bahn 1257 TN max. 39	<b>Linie 6</b> Gleis 6 – Bahn 1285 TN max. 28
	<b>Berufsorientierung</b>	<b>Ausbildungspersonal</b>	<b>Ausbildungsprozesse</b>	<b>Projekte und Programme</b>	<b>Auszubildende</b>	<b>Fahrt ins Blaue</b>
<b>09.50 - 10.20</b>		<b>Aufbau einer Informationsstelle für Offene Bildungsmaterialien (OER) in der Beruflichen Bildung</b>  <b>Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)</b> <b>Susanne Grimm</b>	<b>Wie muss sich eine Ausbildungsabteilung zukunftssicher im Hinblick auf Führung und Hierarchiemodelle aufstellen?</b>  <b>Continental AG</b> <b>Henning Kautz</b>	<b>IHK-Stiftung für Ausbildungsreife und Fachkräftesicherung</b>  <b>IHK Köln</b> <b>Tina Riepel</b>	<b>Inklusion und Integration- alle Ziele erreicht?</b> Welche Herausforderungen stellt das Thema an die beteiligten Ausbilder und das Unternehmen bezüglich der Weiterbeschäftigung nach der Ausbildung  <b>Kölner Verkehrs-Betriebe</b>	<b>Neuordnung der M+E-Berufe</b> Ein erster Erfahrungsaustausch  <b>Deutscher Industrie und Handelskammertag (DIHK)</b> <b>Michael Assenmacher</b>
<b>10.30 - 11.00</b>	<b>Gemeinsam für den Nachwuchs von morgen</b> Das gewerblich-technische Praxistraining im Haus der Berufsvorbereitung Bonn/Rhein-Sieg  <b>Weiterbildungsgesellschaft der IHK Bonn/Rhein-Sieg</b>	<b>Aufbau einer Informationsstelle für Offene Bildungsmaterialien (OER) in der Beruflichen Bildung</b>  <b>Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)</b> <b>Susanne Grimm</b>	<b>Wie muss sich eine Ausbildungsabteilung zukunftssicher im Hinblick auf Führung und Hierarchiemodelle aufstellen?</b>  <b>Continental AG</b> <b>Henning Kautz</b>	<b>Azubis helfen weiter: Digitalisierung einfach erklärt</b> Vier Azubis haben Ihre Ausbildung papierlos absolviert. Ihre Erfahrungen teilen sie nun in Workshops mit den anderen rund 1.000 Mitarbeitern des Krankenhauses.  <b>Krankenhaus Porz am Rhein</b>	<b>Eine Alternative zur Abmahnung- ein erfolgreiches Beispielprojekt bei KSB</b> Wie Sozialstunden als „Strafe“ zur Bereicherung für Auszubildende werden  <b>KSB</b> <b>Rüdiger Köpp</b>	<b>NRWgoes.digital</b> Projektstart eines in Deutschland einmaligen Projektes zum Thema „Industrie 4.0 und Digitalisierung in der beruflichen Bildung“.  <b>Nachwuchsstiftung Maschinenbau von VDW und VDMA</b>
<b>11.10 - 11.40</b>	<b>Gemeinsam für den Nachwuchs von morgen</b> Das gewerblich-technische Praxistraining im Haus der Berufsvorbereitung Bonn/Rhein-Sieg  <b>Weiterbildungsgesellschaft der IHK Bonn/Rhein-Sieg</b>	<b>Aufbau einer Informationsstelle für Offene Bildungsmaterialien (OER) in der Beruflichen Bildung</b>  <b>Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)</b> <b>Susanne Grimm</b>	<b>Wie muss sich eine Ausbildungsabteilung zukunftssicher im Hinblick auf Führung und Hierarchiemodelle aufstellen?</b>  <b>Continental AG</b> <b>Henning Kautz</b>	<b>Azubis helfen weiter: Digitalisierung einfach erklärt</b> Vier Azubis haben Ihre Ausbildung papierlos absolviert. Ihre Erfahrungen teilen sie nun in Workshops mit den anderen rund 1.000 Mitarbeitern des Krankenhauses.  <b>Krankenhaus Porz am Rhein</b>	<b>Eine Alternative zur Abmahnung- ein erfolgreiches Beispielprojekt bei KSB</b> Wie Sozialstunden als „Strafe“ zur Bereicherung für Auszubildende werden  <b>KSB</b> <b>Rüdiger Köpp</b>	<b>NRWgoes.digital</b> Projektstart eines in Deutschland einmaligen Projektes zum Thema „Industrie 4.0 und Digitalisierung in der beruflichen Bildung“.  <b>Nachwuchsstiftung Maschinenbau von VDW und VDMA</b>

# Haltestellenplan – Ausbildungsleitertagung 2018 des KWB bei den Kölner Verkehrs-Betrieben

Donnerstag, 15.11.2018

	<b>Haltestelle 1</b> TN max. 15	<b>Haltestelle 2</b> TN max. 15	<b>Haltestelle 3</b> TN max. 15	<b>Haltestelle 4</b> TN max. 15
	<b>Praxis</b>	<b>Digitales</b>	<b>Virtuelles</b>	<b>Nachwuchs</b>
<b>09.50 - 10.20</b>	<b>Spielzeug – ein Schlüssel zur Kompetenzvermittlung</b> <b>Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH &amp; Co KG</b>	<b>Berufsorientierung mit VR-Brille</b> Wie die Chemie-Arbeitgeberverbände in ihrer Ausbildungskampagne »Elementare Vielfalt (EIVi)« auf moderne Virtual Reality (VR)-Technik setzen. <b>Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)</b>	<b>Digitale Welten</b> <b>Weltenmacher</b>	<b>Europäischer Computerführerschein</b> <b>DLGI - Dienstleistungsgesellschaft für Informatik mbH</b>
<b>10.30 - 11.00</b>	<b>Spielzeug – ein Schlüssel zur Kompetenzvermittlung</b> <b>Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH &amp; Co KG</b>	<b>Berufsorientierung mit VR-Brille</b> Wie die Chemie-Arbeitgeberverbände in ihrer Ausbildungskampagne »Elementare Vielfalt (EIVi)« auf moderne Virtual Reality (VR)-Technik setzen. <b>Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)</b>	<b>Digitale Welten</b> <b>Weltenmacher</b>	<b>Europäischer Computerführerschein</b> <b>DLGI - Dienstleistungsgesellschaft für Informatik mbH</b>
<b>11.10 - 11.40</b>	<b>Spielzeug – ein Schlüssel zur Kompetenzvermittlung</b> <b>Dr.-Ing. Paul Christiani GmbH &amp; Co KG</b>	<b>Berufsorientierung mit VR-Brille</b> Wie die Chemie-Arbeitgeberverbände in ihrer Ausbildungskampagne »Elementare Vielfalt (EIVi)« auf moderne Virtual Reality (VR)-Technik setzen. <b>Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)</b>	<b>Digitale Welten</b> <b>Weltenmacher</b>	<b>Europäischer Computerführerschein</b> <b>DLGI - Dienstleistungsgesellschaft für Informatik mbH</b>

# Stellplan im Museum Thielenbruch

