

50
Jahre

Ehrmann

**„Von der Familie –
für die Familie“**



Ehrmann

Agenda

- *Unternehmensgruppe Ehrmann*
- *Spannungsfelder*
- *Herausforderungen beim Umgang mit Flüchtlingen*
- *Sarfaz M.*
- *Praktika*
- *Handlungsfelder*
- *Fazit*

Die Ehrmann Unternehmensgruppe



➔ **7 internationale Produktionsstandorte**

➔ **8 Vertriebsniederlassungen (ohne Produktion)**

➔ **1710 Mitarbeiter**

➔ **760 Mio. € Umsatz (2013)**

➔ **Exportgeschäft in 50 internationale Länder**

Molkerei Oberschönegg

- Hauptsitz der Familien-Molkerei Ehrmann seit 1929
- Joghurt- Quark und Dessertspezialitäten, Herzkammerbecher-Produkte, Glasabfüllung, Sterilabfüllung
- Mitarbeiter am Standort: 484
- Davon 21 Azubis
- Verarbeitete Milch: 163 Mio kg

Ehrmann



Ehrmann

Ausbildungsberufe bei Ehrmann

- Milchtechnologe / Milchtechnologin*
- Milchwirtschaftliche/-r Laborant/-in*
- Mechatroniker/-in*
- Industriekaufmann/-frau*
- Duales Studium BWL (Medien- und Kommunikationswirtschaft)*
- Fachlagerist/-in und opt. Fachkraft für Lagerlogistik (ab 2016)*

Spannungsfelder

- *Demografiewandel*
- *Spezifischer Personalbedarf*
- *Ehrmann als Arbeitgeber nur sehr regional bekannt*
- *Image einer Molkerei vs. Image anderer Branchen*
- *Konkurrenzkampf um Auszubildende*
- *Verkehrsanbindung*
- *Einwanderungswelle und Umgang mit Flüchtlingen*

Maßnahmen

- *Arbeitgebermarketing*
- *Aktive Rekrutierung von Azubis und Mitarbeitern*
- *Einstiegsvoraussetzung für Ausbildungsberufe anpassen*
- *Neue Zielgruppen für Ausbildungsplätze ansprechen*
- *Qualität der Ausbildung erhöhen*

Herausforderungen beim Umgang mit Flüchtlingen

- *Sprache*
- *Kultur*
- *Persönliche Erfahrungen der Flüchtlinge*
- *Aufenthalts- sowie Arbeitserlaubnis*
- *Planungssicherheit*
- *Hoher zeitlicher Betreuungsaufwand*
- *Abbau evtl. Vorbehalte bei Arbeitskollegen*

Sarfraz M. (17 Jahre aus Pakistan)

- Kontakt über die IHK*
- Vorstellungsgespräch*
- Praktikum vom 20.04. – 30.04.2015 in verschiedenen Abteilungen*
- Abschlussgespräch am 30.04.2015 mit positivem Feedback von beiden Seiten*
- Angebot eines weiteren Praktikums als Milchtechnologe bzw. Mechanikers in der Instandhaltung (ca. 2 Monate)*
- Angebot einer Einstiegsqualifikation ab Herbst 2015 mit dem Ziel, eine Ausbildung bei Ehrmann zu absolvieren*

Praktika

- *Geplante Praktika (Kontakt über Verein Menschen begegnen Menschen in Babenhausen)*
 - Shapor K. (Afghanistan)
 - Fortune N. (Kongo)
 - Weitere Optionen werden geprüft

Handlungsfelder

- *Integration im Alltag - betrieblich UND privat!*
- *Unterstützung bei Behörden*
- *Hilfestellungen bei der Wohnungssuche, dem Arbeitsweg und wichtigen Adressen*
- *Unterstützung der Auszubildenden mit innerbetriebliche Ausbildungsmaßnahmen*
- *Organisation von zusätzlichen Trainings, wie Deutschkurse und Nachhilfe*

Fazit

- *Hohe Motivation der Flüchtlinge*
 - *Gewinn für die Firma (Sprache, Kultur, Internationalisierung)*
 - *Stärkung des „Wir-Gefühls“ und der Motivation*
 - *Fachkräftemangel reduzieren und zukünftigen Vakanzen entgegenwirken*
- *Der richtige Umgang und die Integration von Flüchtlingen als Auszubildende und Mitarbeiter ist eine Chance – nicht nur für die Flüchtlinge!*

Herzlichen Dank!