

Herzlich willkommen

zum Thementag der kaufmännischen und gewerblich-technischen
Ausbildungsleiter_innen



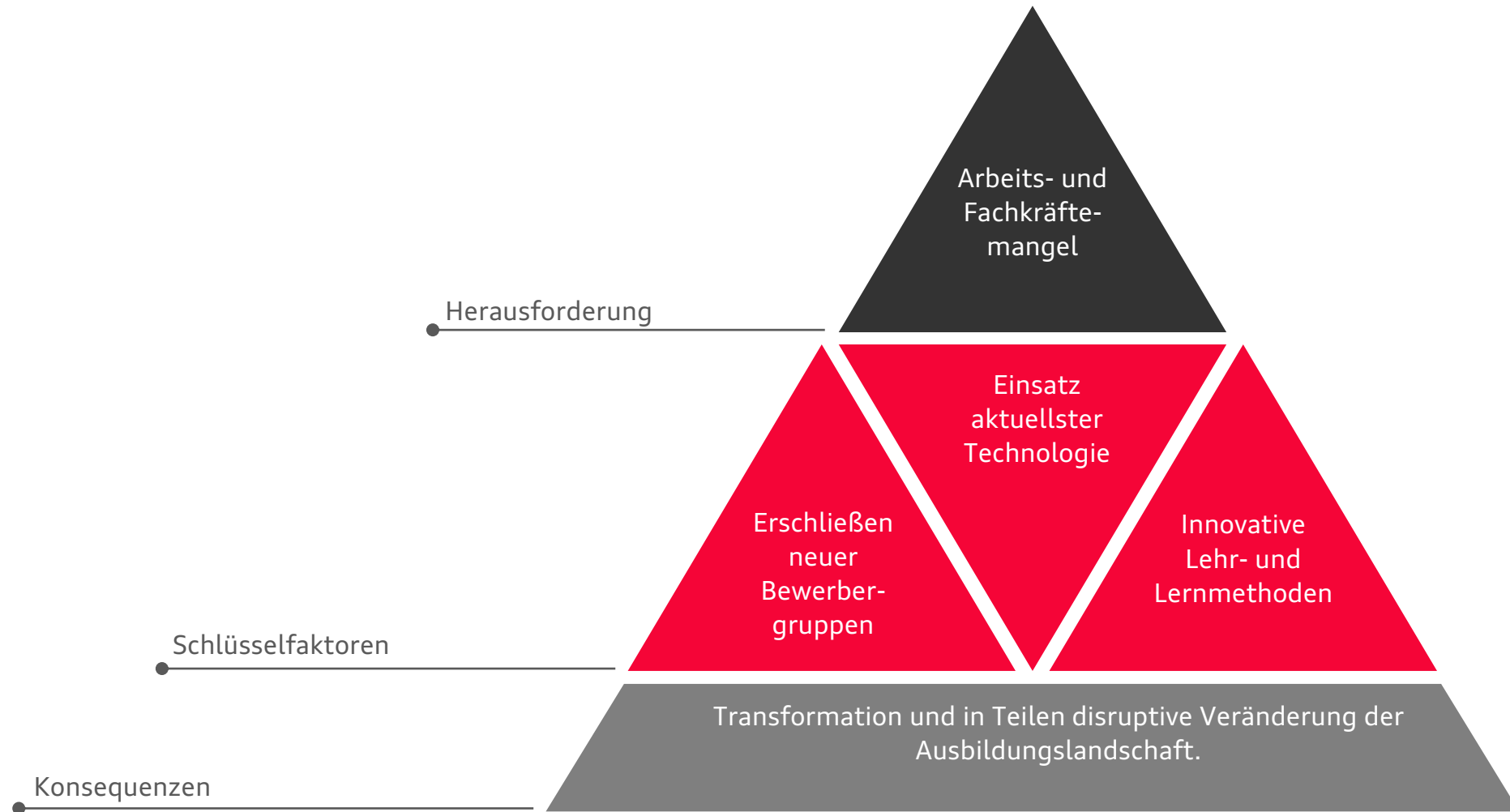
&



Innovationen & Digitalisierung

Betriebliche Bildung im Wandel!?

Die Ausbildung stellt einen Schlüsselfaktor für eine der zentralsten gesellschaftlichen Herausforderungen dar: den Arbeits- und Fachkräftemangel



Herausforderungen in der (Aus-)Bildung

Demografischer Wandel

Die sinkende Zahl der Schulabgänger verknappt das Angebot auf dem Bewerbermarkt.

Akademisierung

Junge Menschen neigen zum Studieren, die Nachfrage nach einer *klassischen* Ausbildung sinkt. Auch das Unternehmen bevorzugt Akademiker_innen im indirekten Bereich.

Neue Technologien

E-Mobilität stellt neue Anforderungen an den Fachkräftenachwuchs. Berufsfelder werden in allen Branchen immer schneller überholt. Während ihre Neuordnung Vorlauf benötigt.

ESG Anforderungen

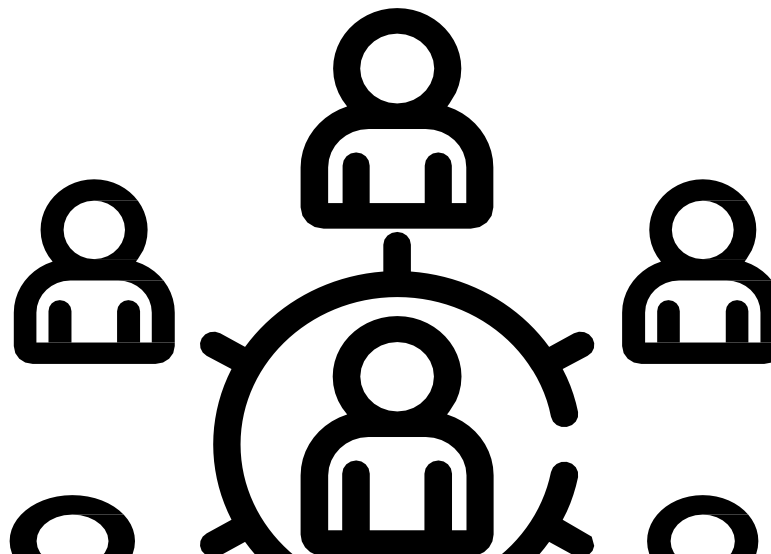
Kriterien wie Umwelt und Soziales gewinnen auch bei der Suche nach dem passenden Ausbildungs- und Studienplatz an Bedeutung.

Generationenwechsel

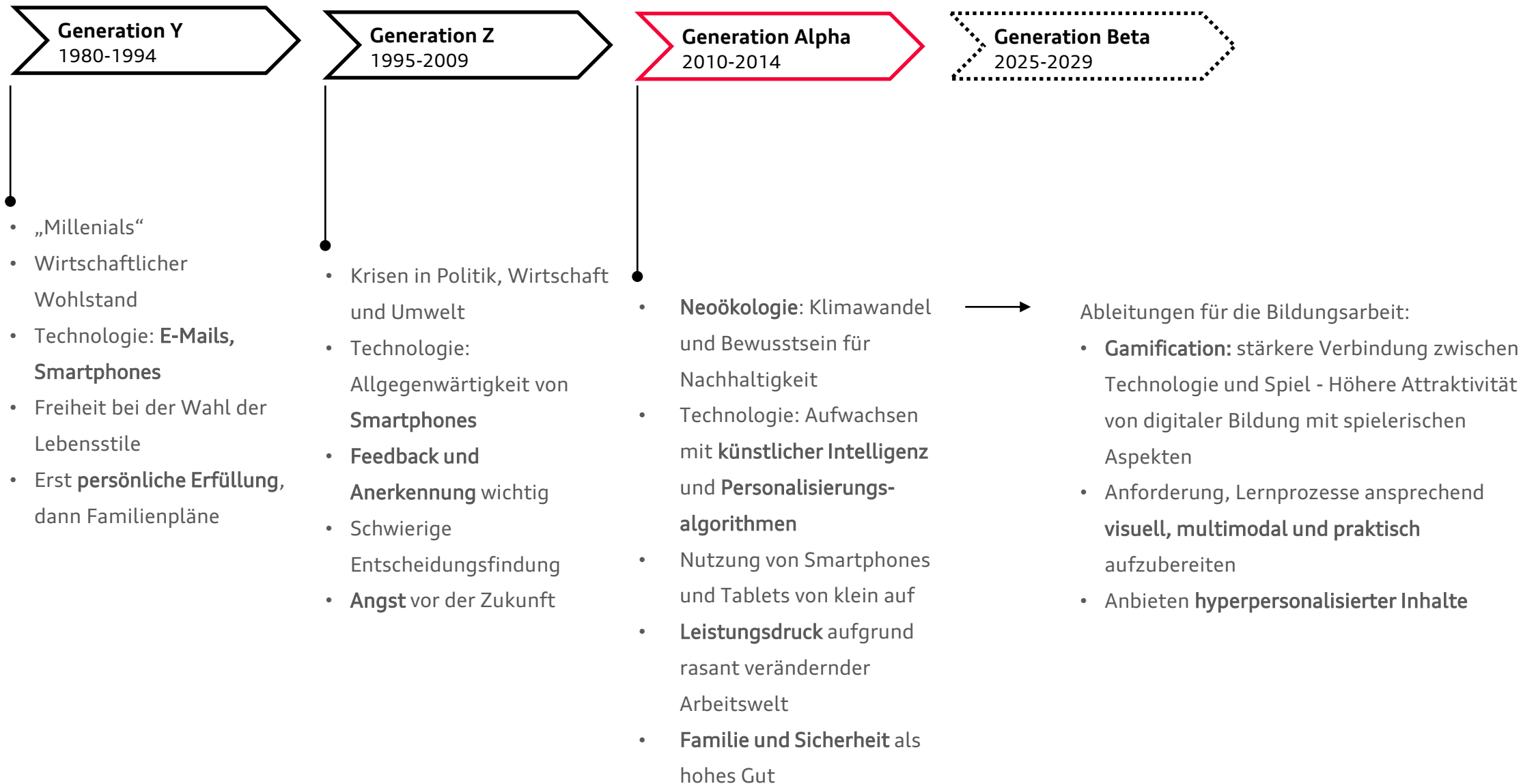
Der Wechsel der *Generationen Y, Z zu Alpha* wird als erstes in der Ausbildung spürbar. Junge Menschen haben andere Erwartungen und bringen andere Qualitäten mit.

Digitalisierung

Digitalisierung braucht neue Kompetenzen und schafft neue Berufsfelder. Sie verändert das Lernen und ist insb. für junge Menschen selbstverständlich.



„Frühere Generationen haben ihr Leben den Medien angepasst – meine Generation erwartet, dass sich die Medien ihnen anpassen.“ Philipp Riederle



Spielend leicht lernen – Schaffen von Awareness zum Thema IT-Security anhand eines Escape Rooms

Beschreibung

Konzeption und Bau eines Escape Rooms in der Berufsausbildung im Rahmen der Wertschöpfung für den Fachbereich der IT-SEC

Ziel

Schaffen erhöhter und nachhaltiger Awareness zum Thema IT Security

Rahmenbedingungen

Die Teilnehmenden haben 45 Minuten Zeit, alle Rätsel zu lösen
Im anschließenden Debriefing werden die wichtigsten Aspekte gemeinsam reflektiert



Immersives Lernerlebnis

Anhand der Simulation wird das Lernen in einem konkreten Kontext erlebt und multisensorisch erfahren – für einen nachhaltigen Lerneffekt

Teambuilding

Die Spielenden rätseln und lösen die Aufgaben gemeinsam unter Zeitdruck – das schweißt zusammen

Spaß und Motivation

Hier wird das Versprechen eingelöst – es wird in einem geschützten Rahmen spielend gelernt

Problemlösekompetenz

Die Lösung logischer Aufgaben trainiert das Gehirn und fördert die Transferleistung zur Lösung von Problemen – auch in anderen Anwendungsgebieten



Die Generationen Z und Alpha bringen ihre eigenen Herausforderungen mit sich.

Aber auch ihre eigenen Perspektiven und Stärken.

Das Gesamtbild zählt.

Christoph Hermreck

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit.