



Auf einer Welle mit der Wirtschaft



Auswirkungen von Wirtschaft 4.0 auf die berufliche Aus- und Weiterbildung

Achern, 26.04.2017



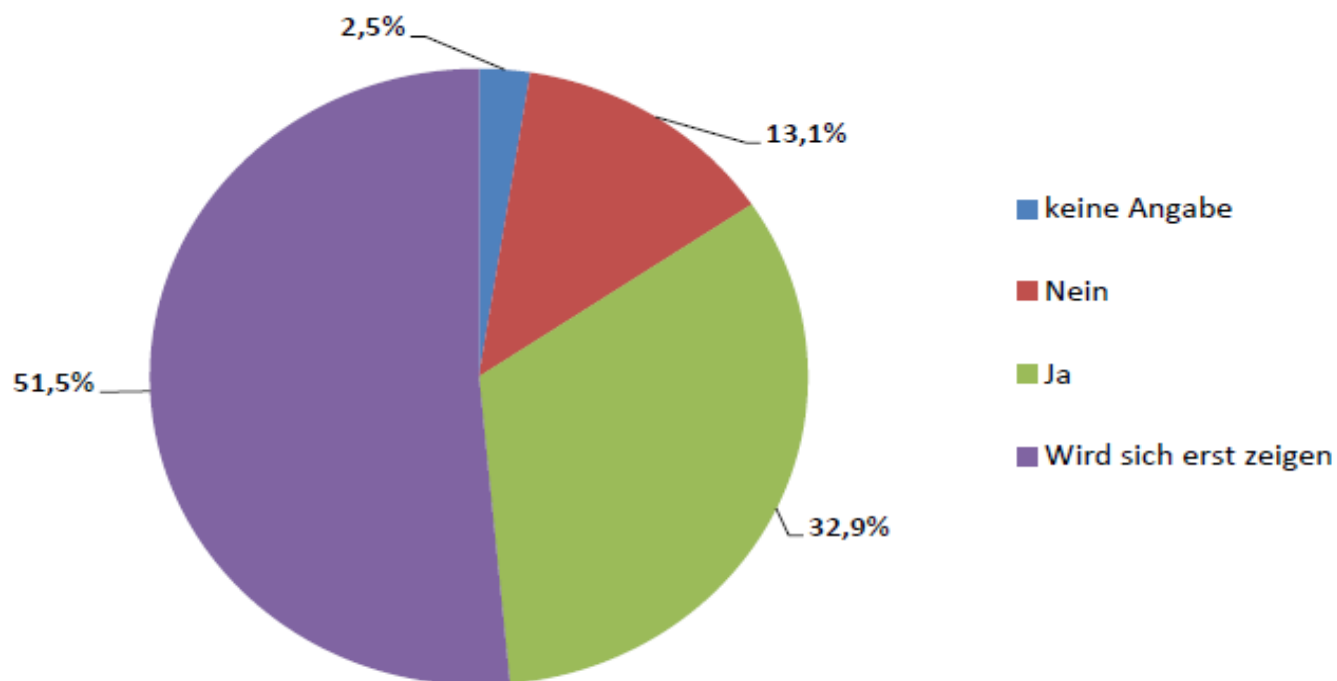
Industrie- und Handelskammer
Südlicher Oberrhein

- Unternehmen sehen den Auswirkungen gelassen entgegen: über die Hälfte gibt an, dass sich erst noch zeigen wird, ob Wirtschaft 4.0 Auswirkungen auf die notwendigen Qualifikationen der Mitarbeiter haben wird
- Die Unternehmen gehen davon aus, dass die „Welt der Berufe“ im Kern stabil bleiben wird: lediglich jedes 5. Unternehmen sieht einen bedarf, bestehende Ausbildungsberufe zu ändern. Nur 3% gehen davon aus, dass bestehende Berufe künftig nicht mehr gebraucht würden.

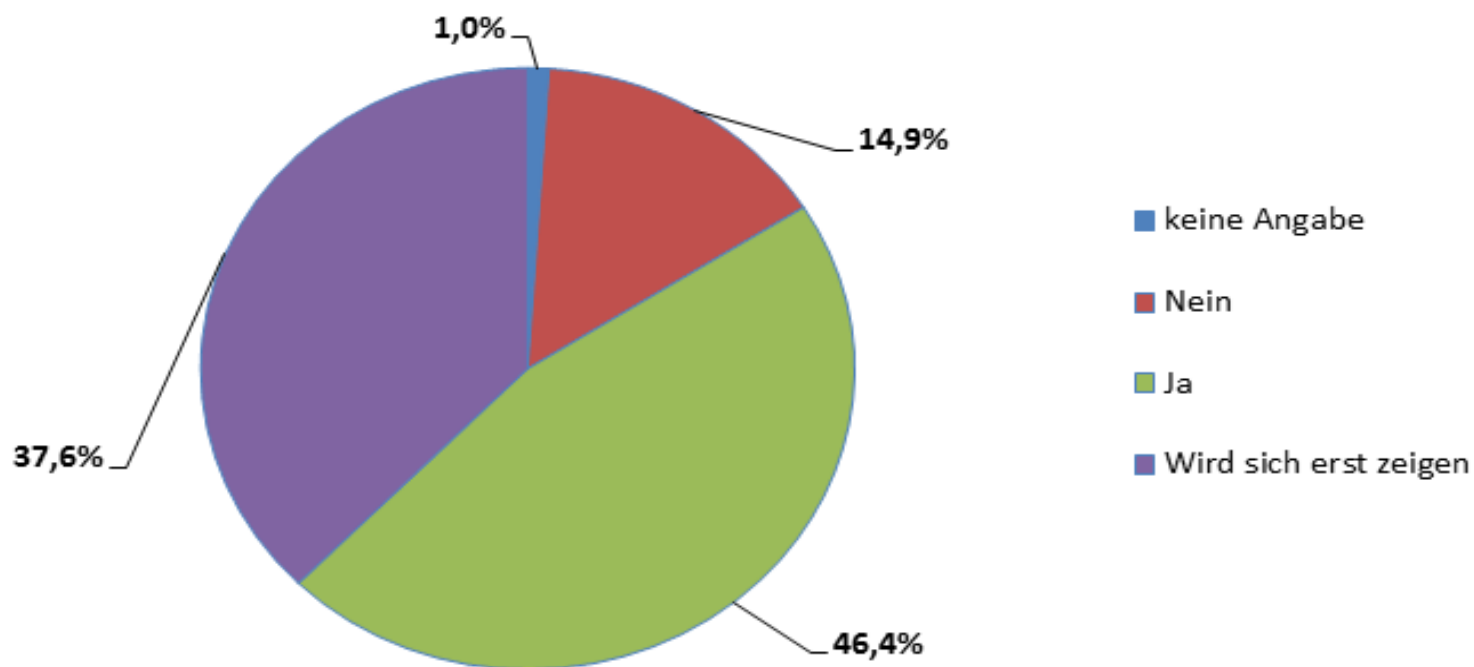
- übergreifende Kompetenzen werden immer wichtiger: mehr als die Hälfte der Unternehmen geben an, dass IT-Kompetenzen für die Rekrutierung neuer Auszubildender eine hohe bzw. sehr hohe Bedeutung haben.
- Die meisten Unternehmen geben den dringendsten Qualifizierungsbedarf im „überfachlichen“ Bereich an

- Unternehmen vertrauen auf berufliche Bildung: auf die Frage, welche Vorkehrungen die Unternehmen treffen, um auf die Veränderungen zu reagieren, antworten gerade größere Unternehmen, dass sie auf die Qualifizierung in der eigenen Aus- und Weiterbildung setzen
- Interessant: 8,5% der Unternehmen geben an, gar keine Vorkehrungen zu treffen, um auf die Veränderungen zu reagieren, da kein Bedarf dafür gesehen wird
- Jedes 4. Unternehmen sieht Bedarf, künftig andere Lehr und Lernmethoden zu nutzen. Je größer die Betriebe, desto eher wird Bedarf gesehen. V.a. Vermittlung durch online-Seminare

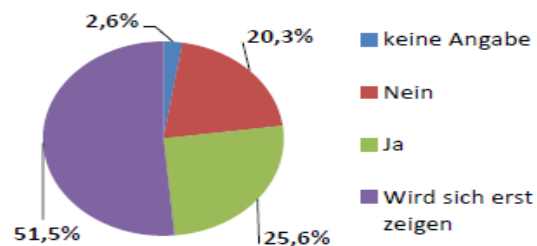
**Wird Wirtschaft 4.0 Auswirkungen auf die notwendigen
Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter haben?
(alle Branchen und Größen)**



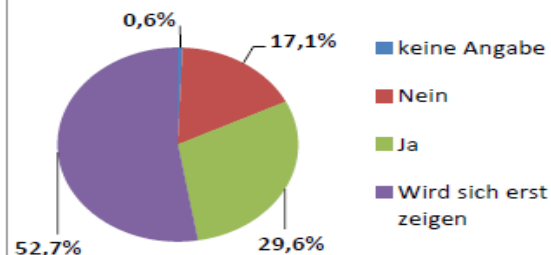
Wird Wirtschaft 4.0 Auswirkungen auf die notwendigen Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter haben? (Branche IT/Medien)



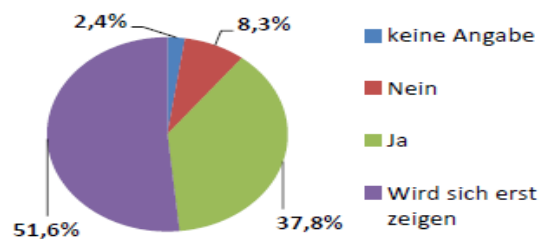
**Wird Wirtschaft 4.0 Auswirkungen
auf die notwendigen
Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter
haben? (bis 9 Mitarbeiter)**



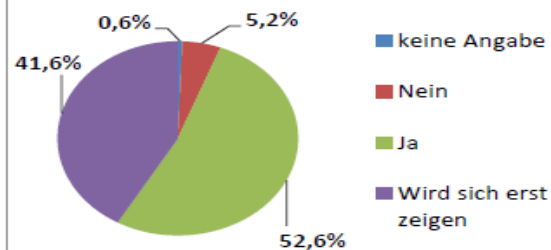
**Wird Wirtschaft 4.0 Auswirkungen
auf die notwendigen
Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter
haben? (10 - 49 Mitarbeiter)**



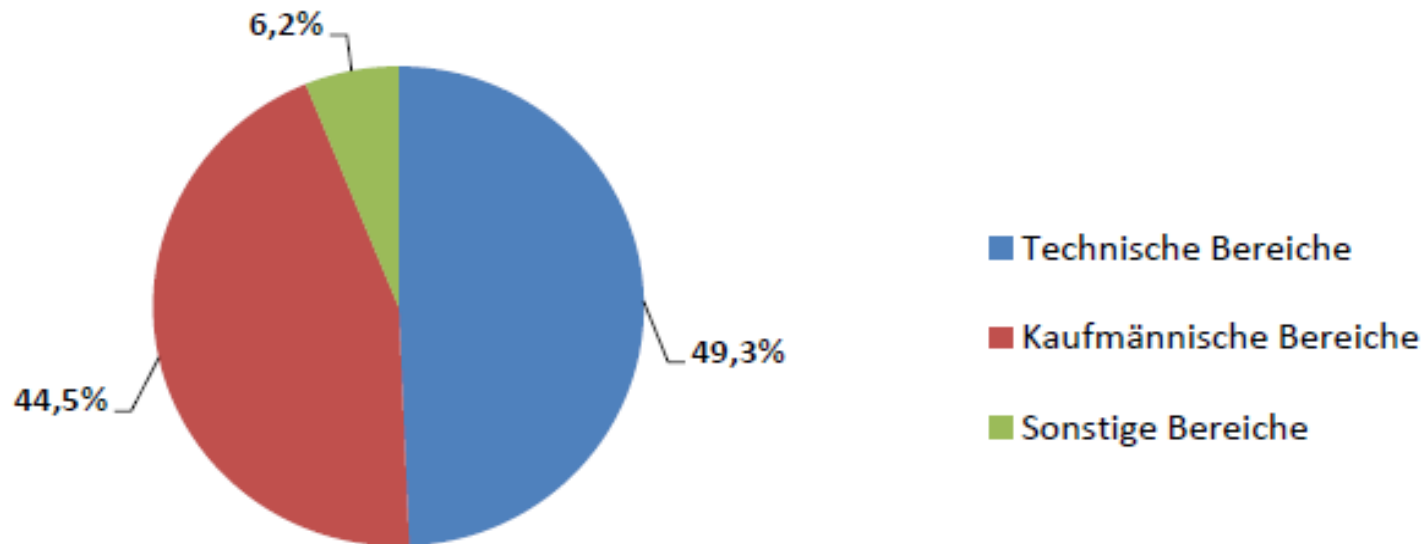
**Wird Wirtschaft 4.0 Auswirkungen
auf die notwendigen
Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter
haben? (50 - 499 Mitarbeiter)**



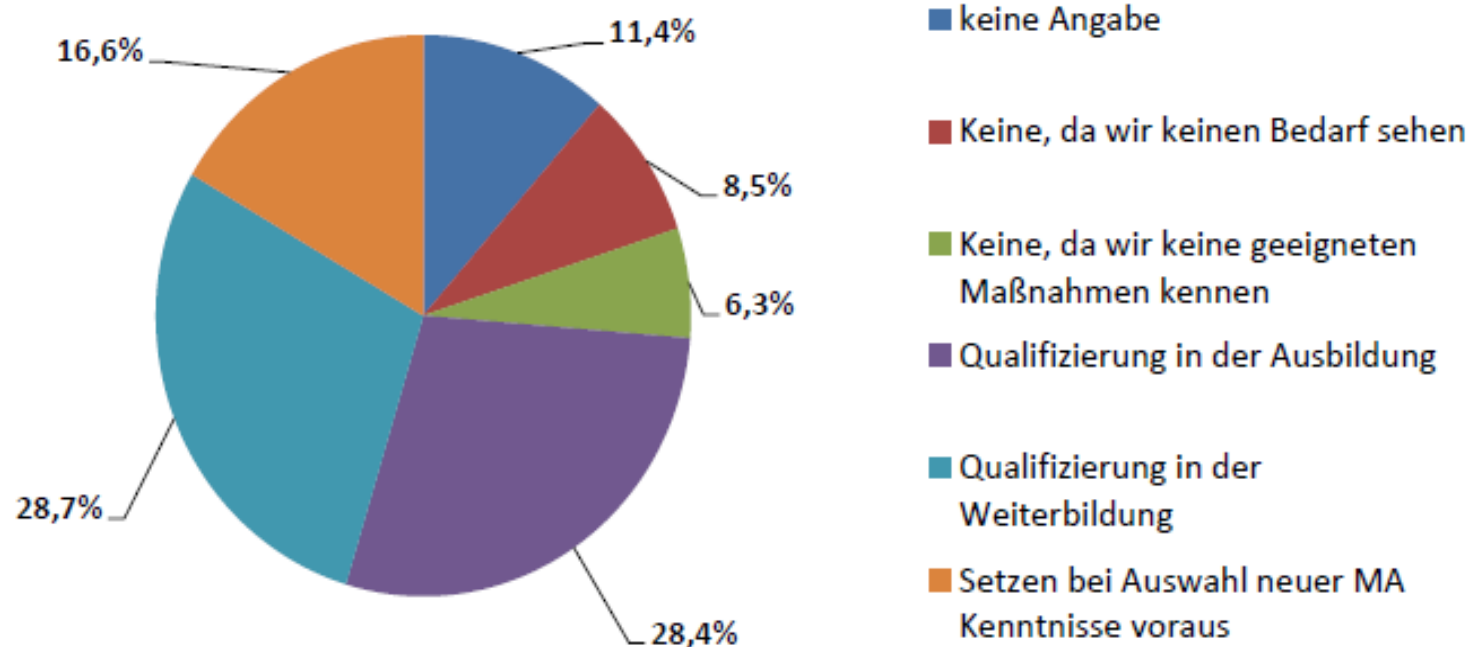
**Wird Wirtschaft 4.0 Auswirkungen
auf die notwendigen
Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter
haben? (ab 500 Mitarbeiter)**



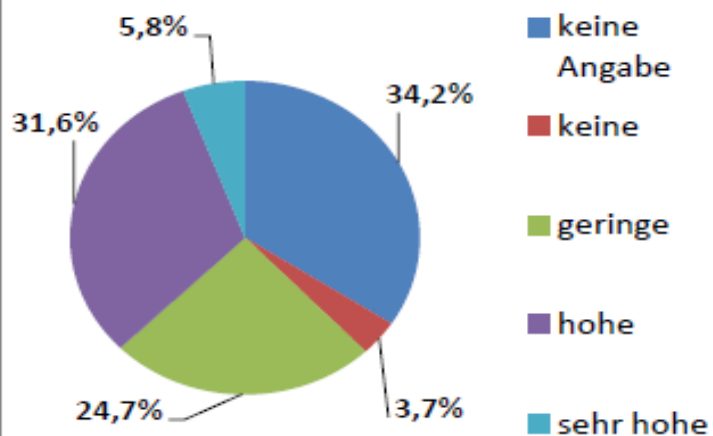
**Falls ja, welche Bereiche in Ihrem Unternehmen sehen Sie am stärksten von den Veränderungen durch Wirtschaft 4.0 betroffen?
(alle Branchen und Größen)**



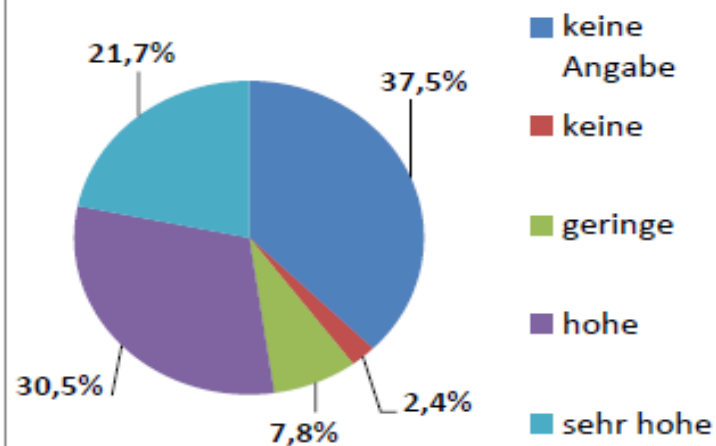
Welche Vorkehrungen treffen Sie, um auf die Veränderungen durch Wirtschaft 4.0 zu reagieren? (alle Branchen und Größen)



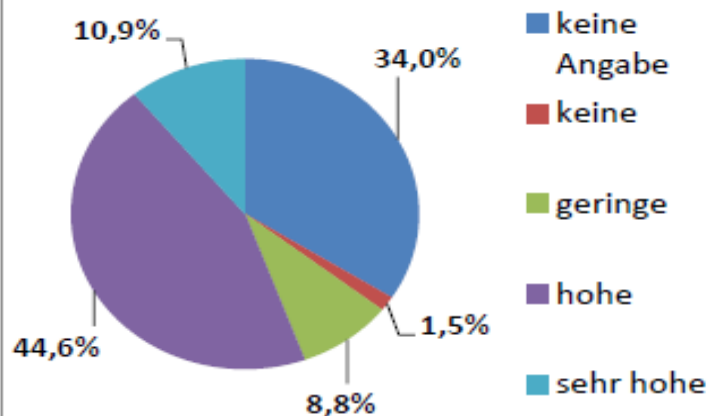
Bedeutung von IT-Kompetenzen für Rekrutierung neuer Auszubildender (bislang)



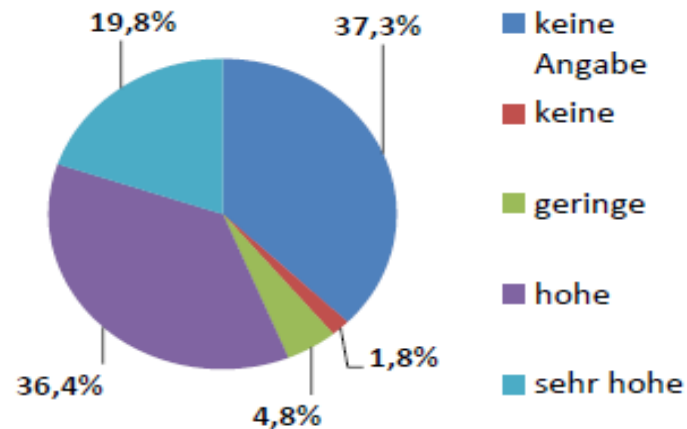
Bedeutung von IT-Kompetenzen für Rekrutierung neuer Auszubildender (angesichts Wirtschaft 4.0)



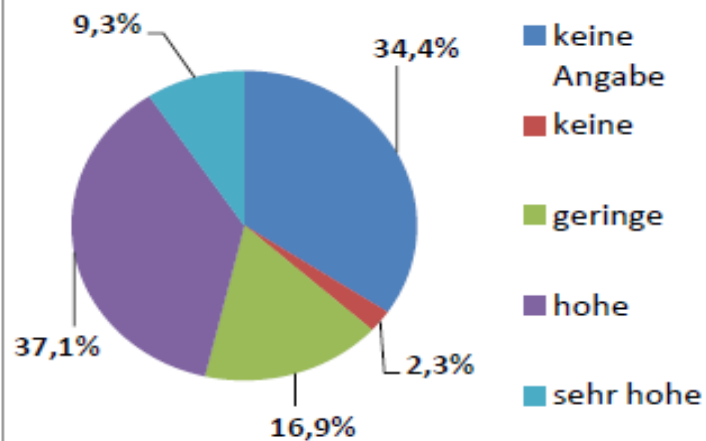
**Bedeutung von logischem,
analytischem Denken für
Rekrutierung neuer
Auszubildender
(bislang)**



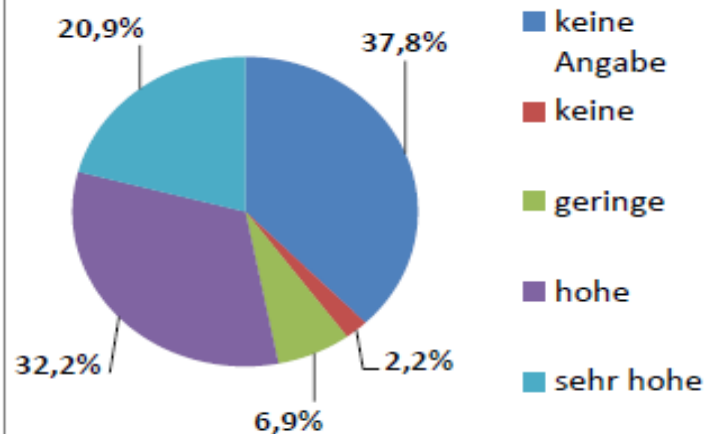
**Bedeutung von logischem,
analytischem Denken für
Rekrutierung neuer
Auszubildender
(angesichts Wirtschaft 4.0)**

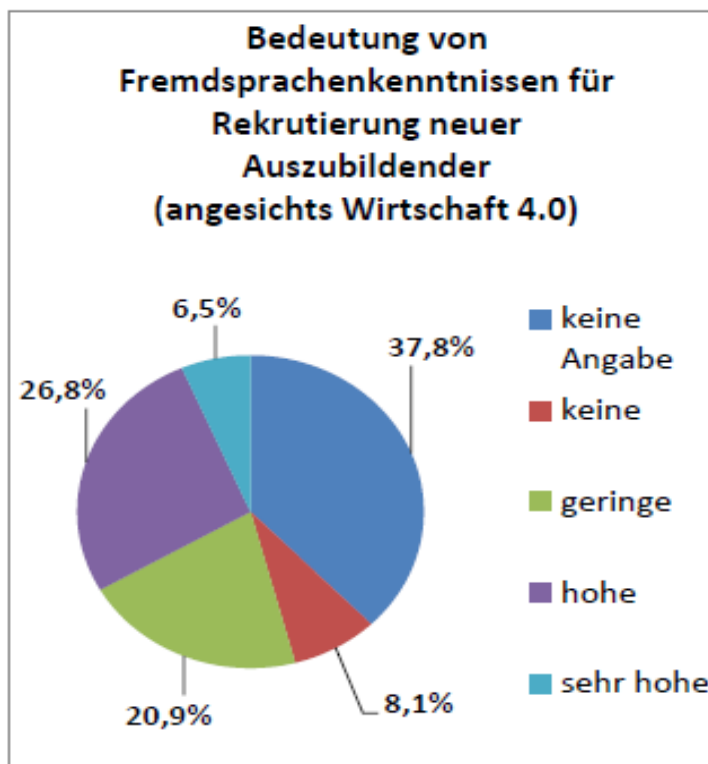
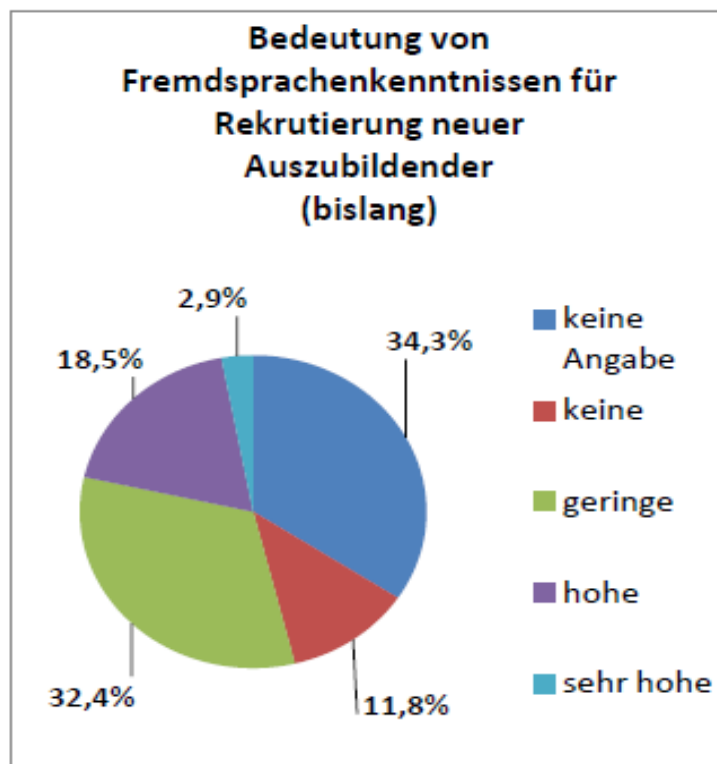


**Bedeutung von
Kommunikationstechnik für
Rekrutierung neuer
Auszubildender
(bislang)**

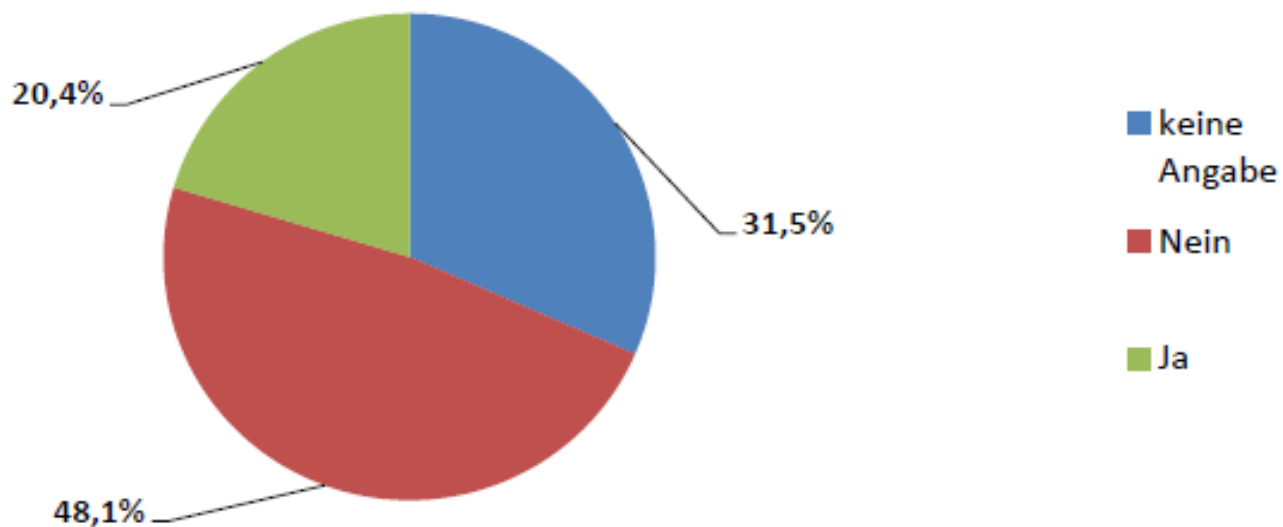


**Bedeutung von
Kommunikationstechnik für
Rekrutierung neuer
Auszubildender
(angesichts Wirtschaft 4.0)**

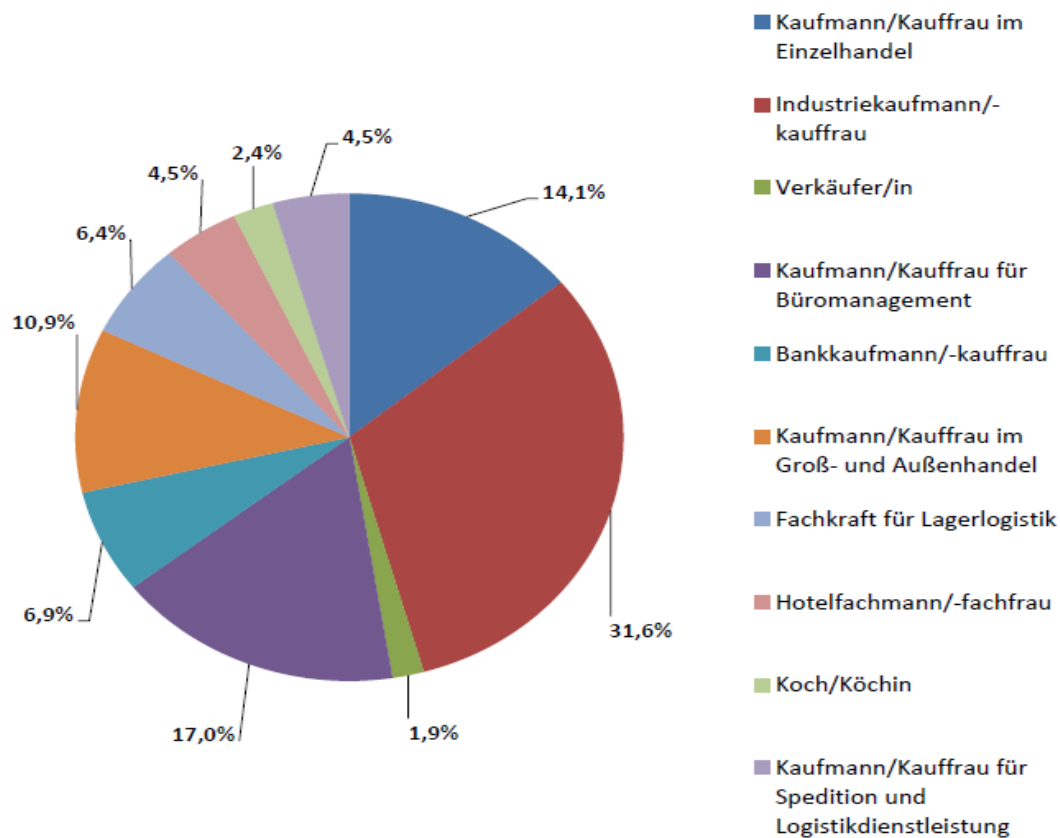




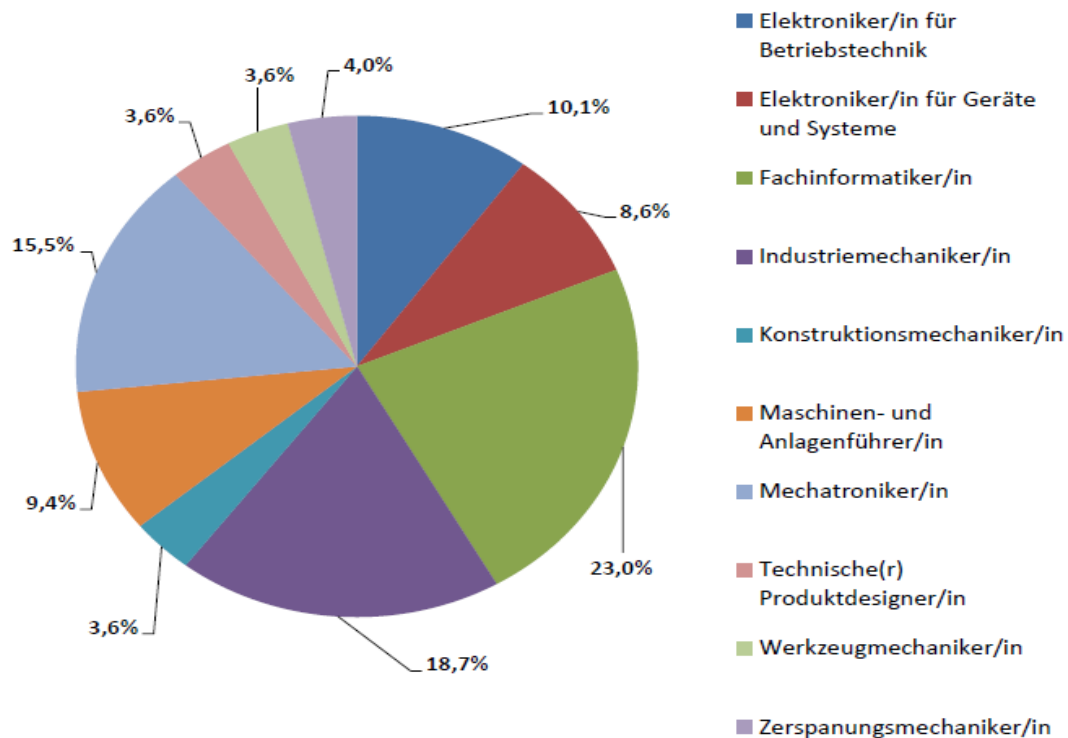
Sehen Sie in Ihrem Unternehmen Änderungsbedarf bei bestehenden Ausbildungsberufen?



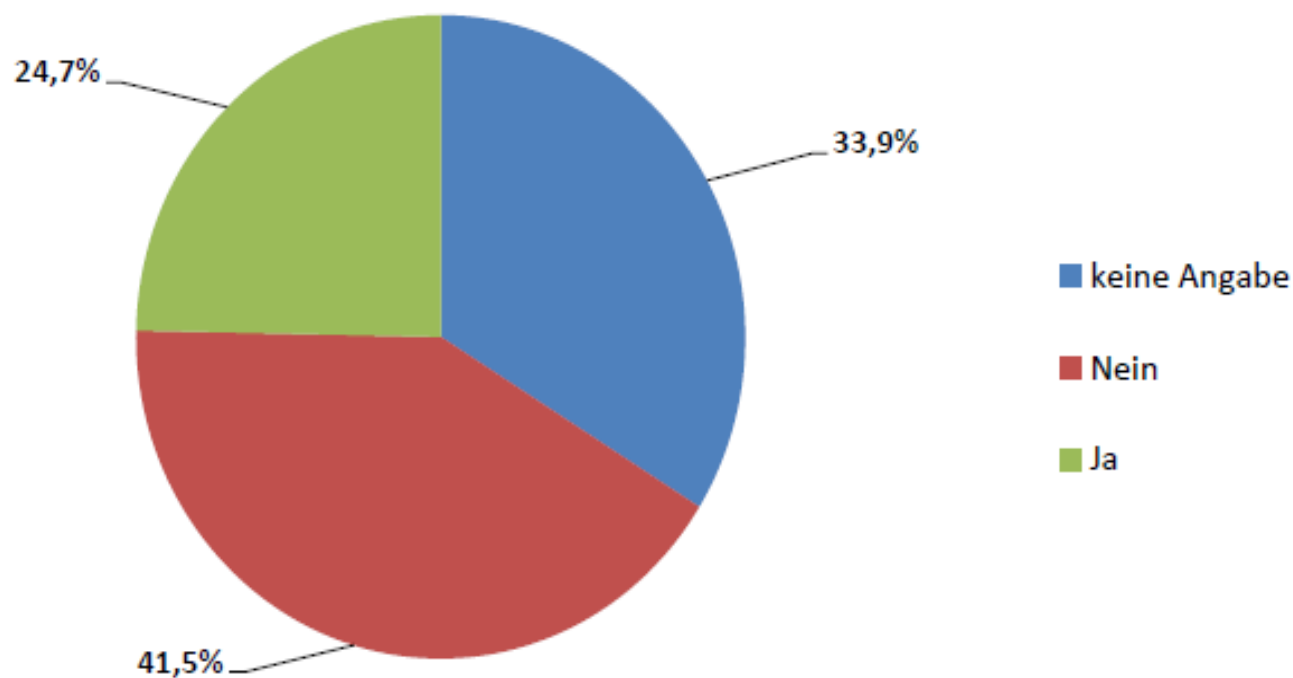
Folgende bestehende Berufe bedürfen der Überarbeitung (kaufmännischer Bereich)



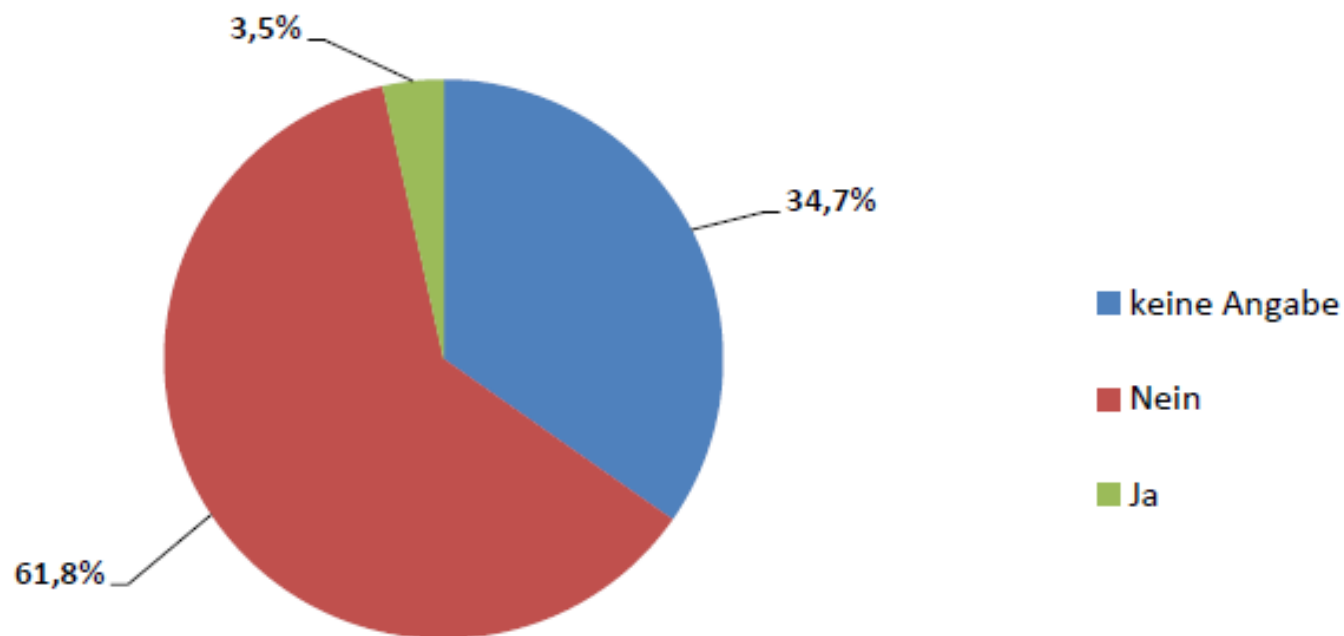
Folgende bestehende Berufe bedürfen der Überarbeitung (technischer Bereich)



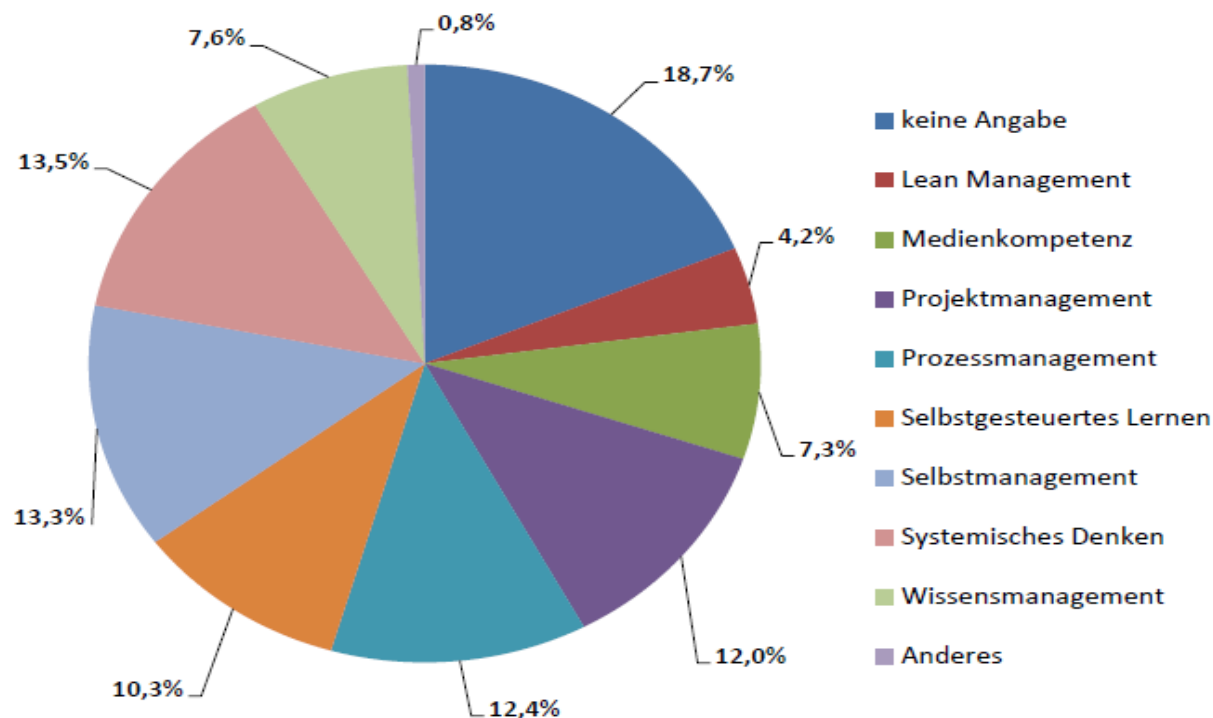
Sehen Sie in Ihrem Unternehmen den Bedarf, neue Qualifizierungen zu entwickeln?



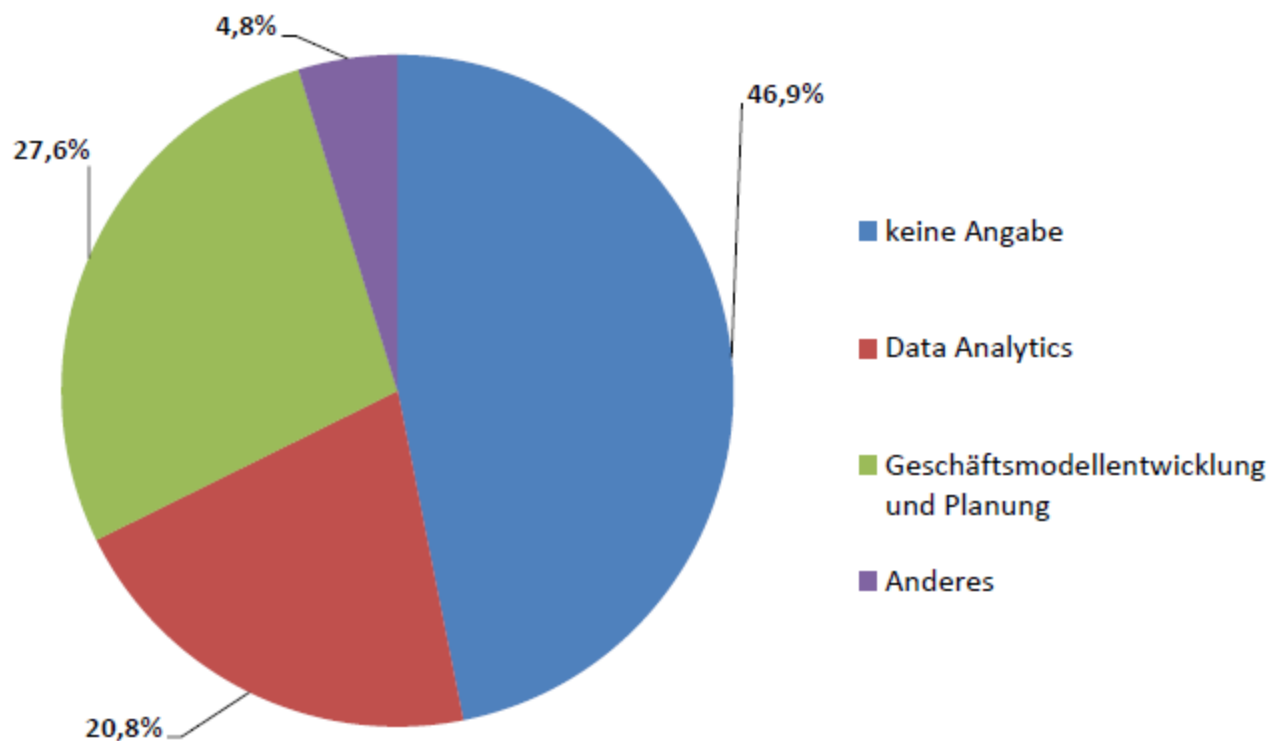
Sind Sie der Meinung, dass bestehende Berufe/berufliche Weiterbildungen in Ihrem Unternehmen künftig nicht mehr benötigt werden?



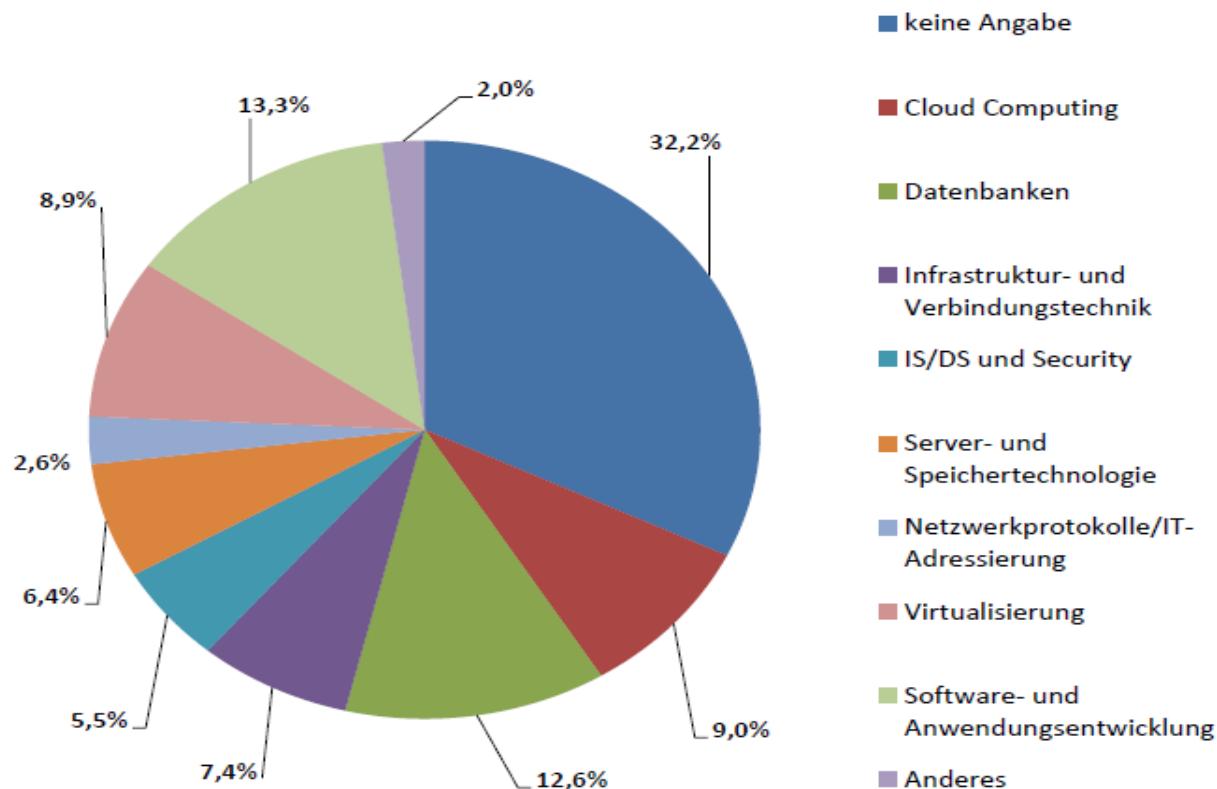
**Für welche der folgenden Kompetenzen sehen Sie den
dringlichsten Qualifizierungsbedarf Ihrer Fachkräfte
(Überfachliches)?**



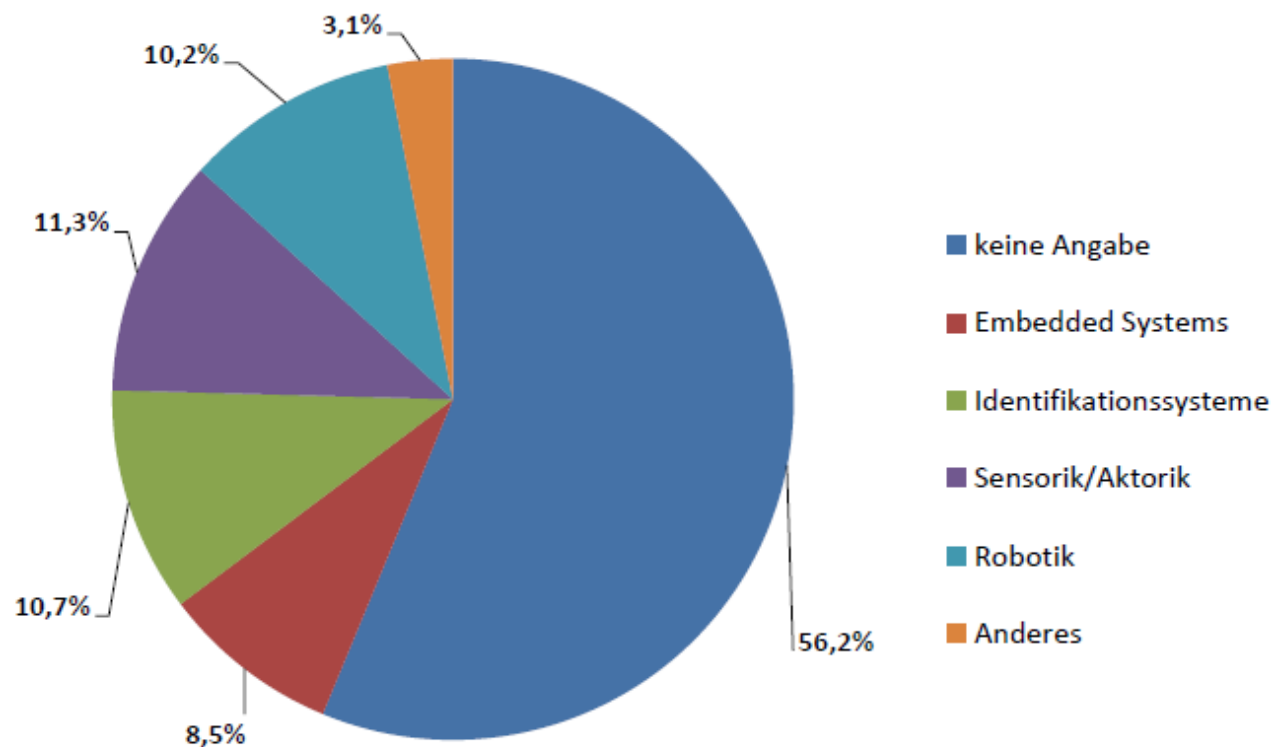
**Für welche der folgenden Kompetenzen sehen Sie den
dringlichsten Qualifizierungsbedarf Ihrer Fachkräfte
(Betriebswirtschaft)?**



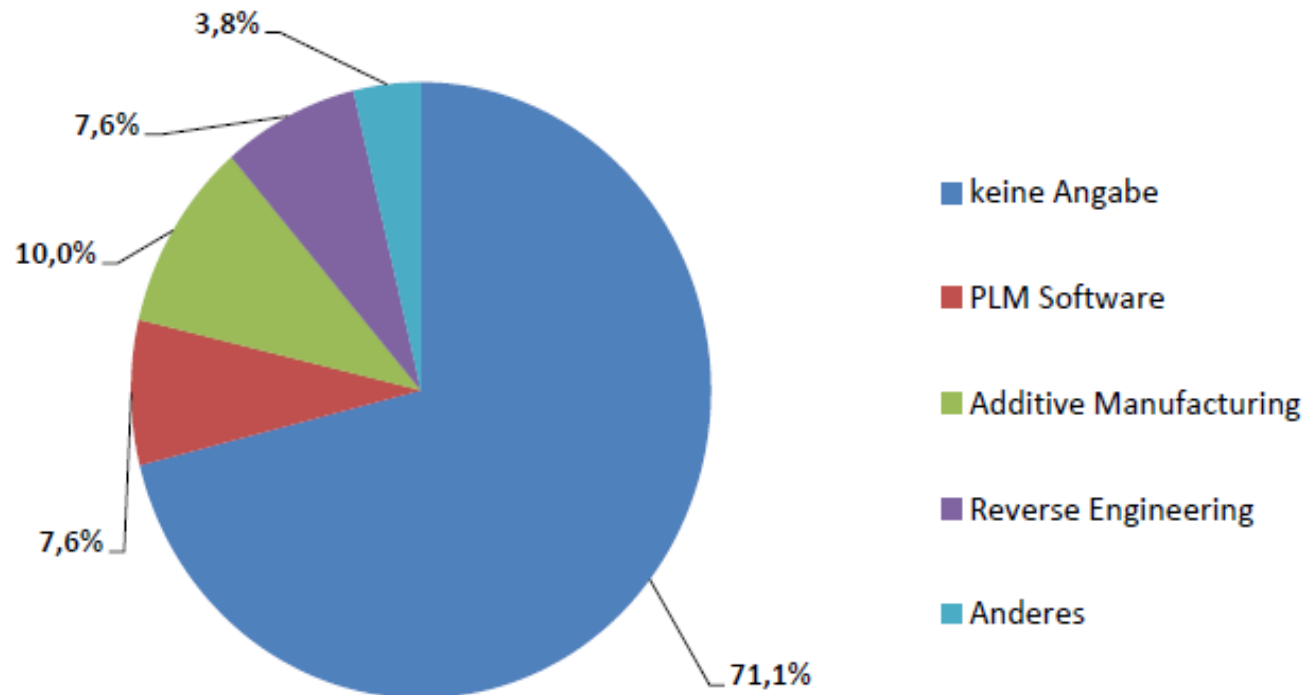
**Für welche der folgenden Kompetenzen sehen Sie den
dringlichsten Qualifizierungsbedarf Ihrer Fachkräfte
(Informationstechnik)?**



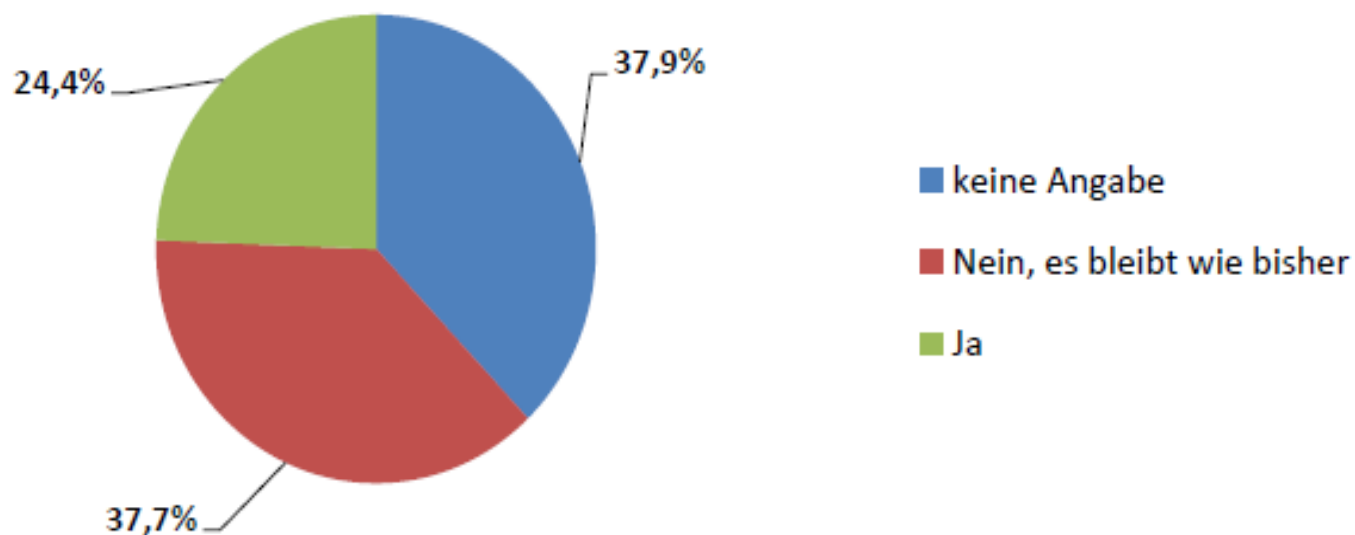
**Für welche der folgenden Kompetenzen sehen Sie den
dringlichsten Qualifizierungsbedarf Ihrer Fachkräfte
(Elektro/Mechatronik)**



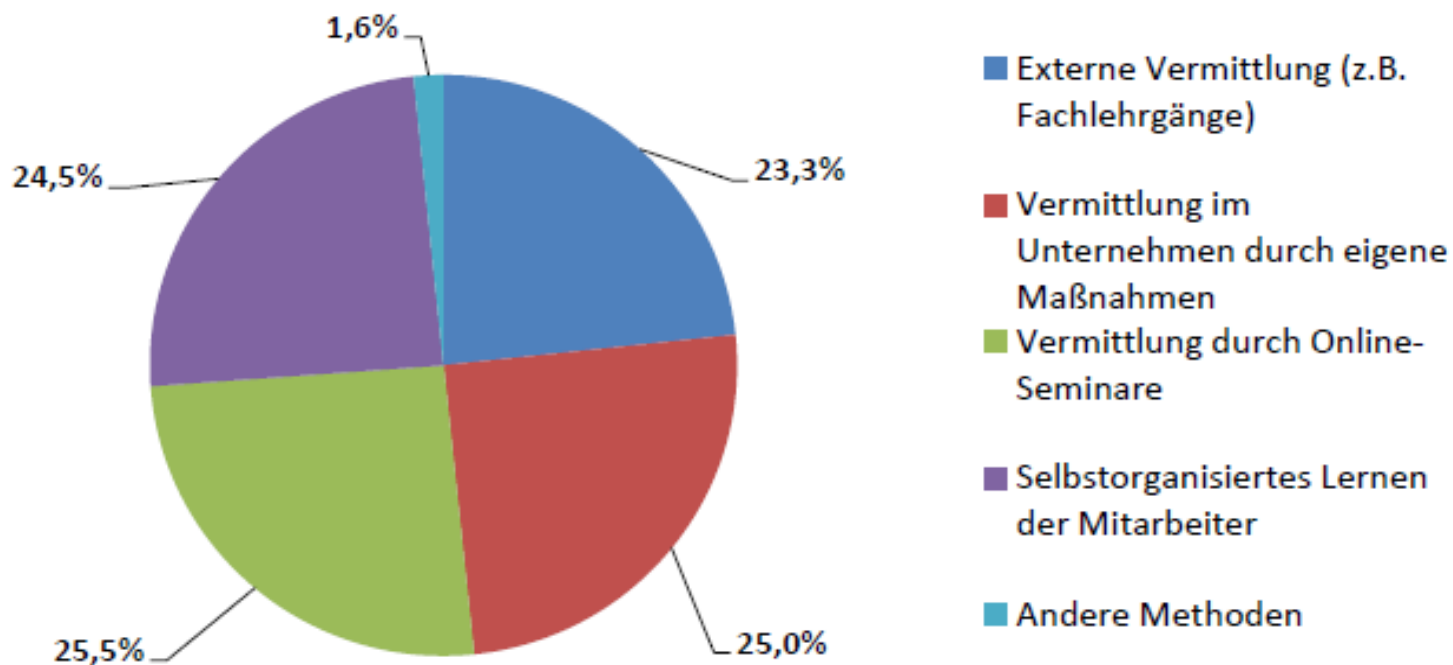
**Für welche der folgenden Kompetenzen sehen Sie den
dringlichsten Qualifizierungsbedarf Ihrer Fachkräfte
(Maschinenbau)?**



Werden Sie aufgrund von Wirtschaft 4.0 künftig andere Lehr- und Lernmethoden nutzen? (alle Branchen und Größen)

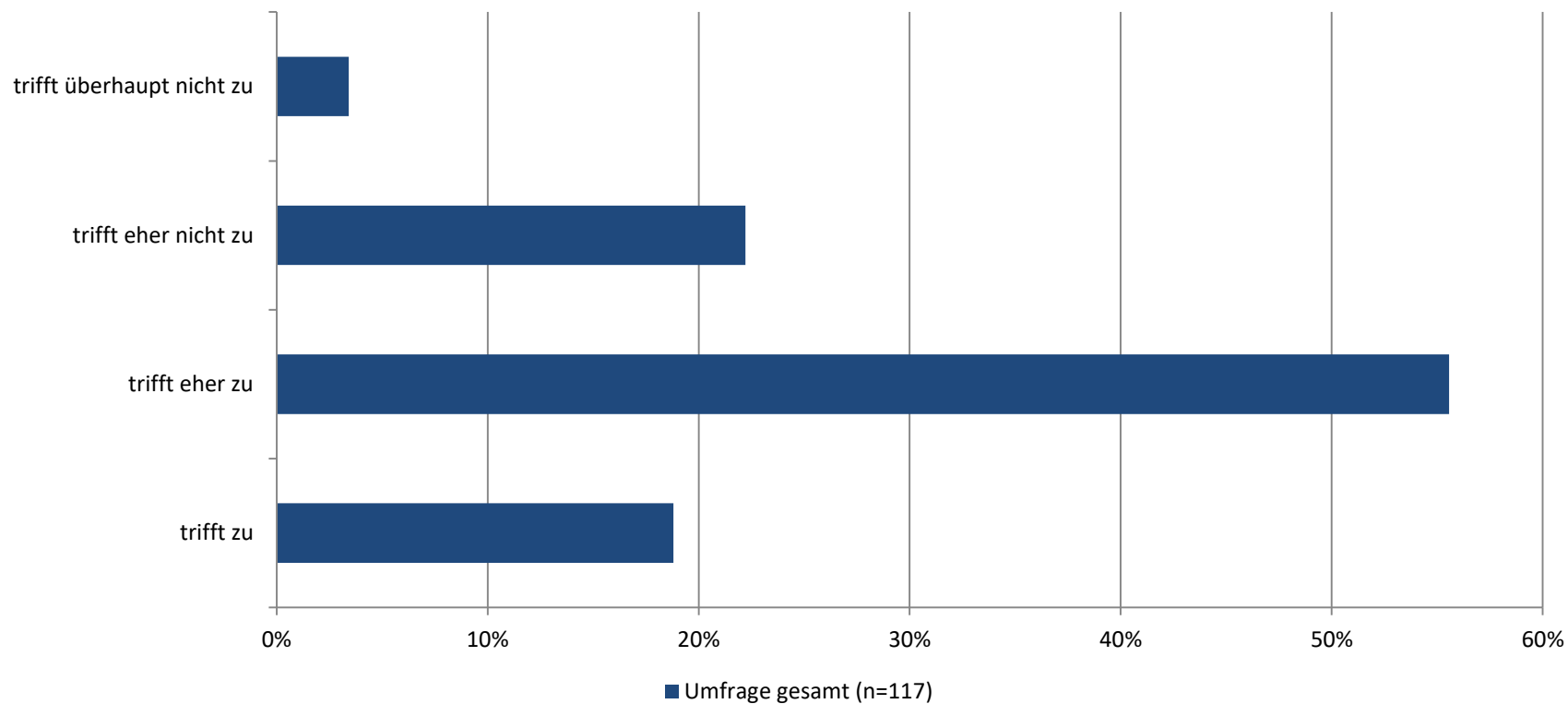


Welche Lehr- und Lernmethoden werden Sie künftig stärker aufgrund von Wirtschaft 4.0 nutzen? (alle Branchen und Größen)



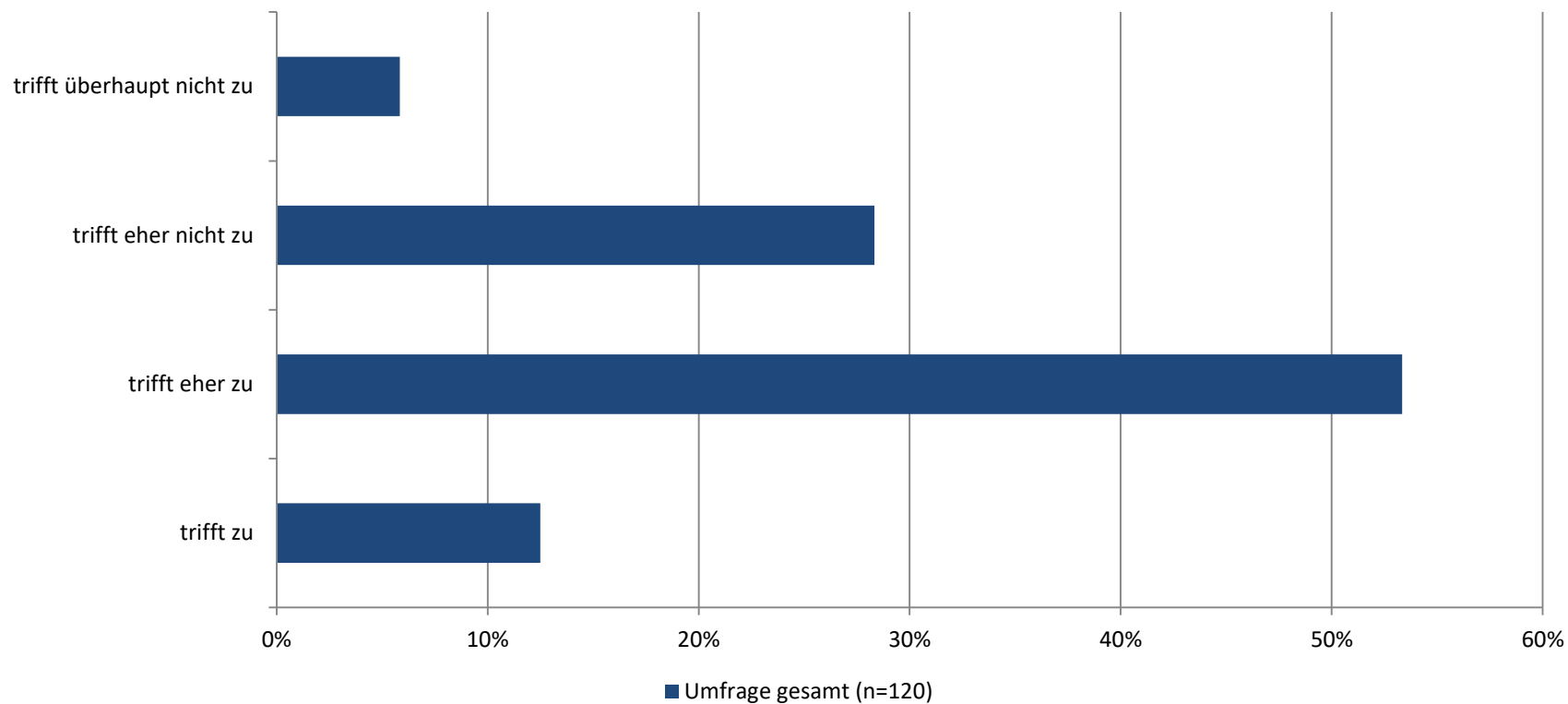


Am Thema Industrie 4.0 kommt künftig kein Unternehmen mehr vorbei.



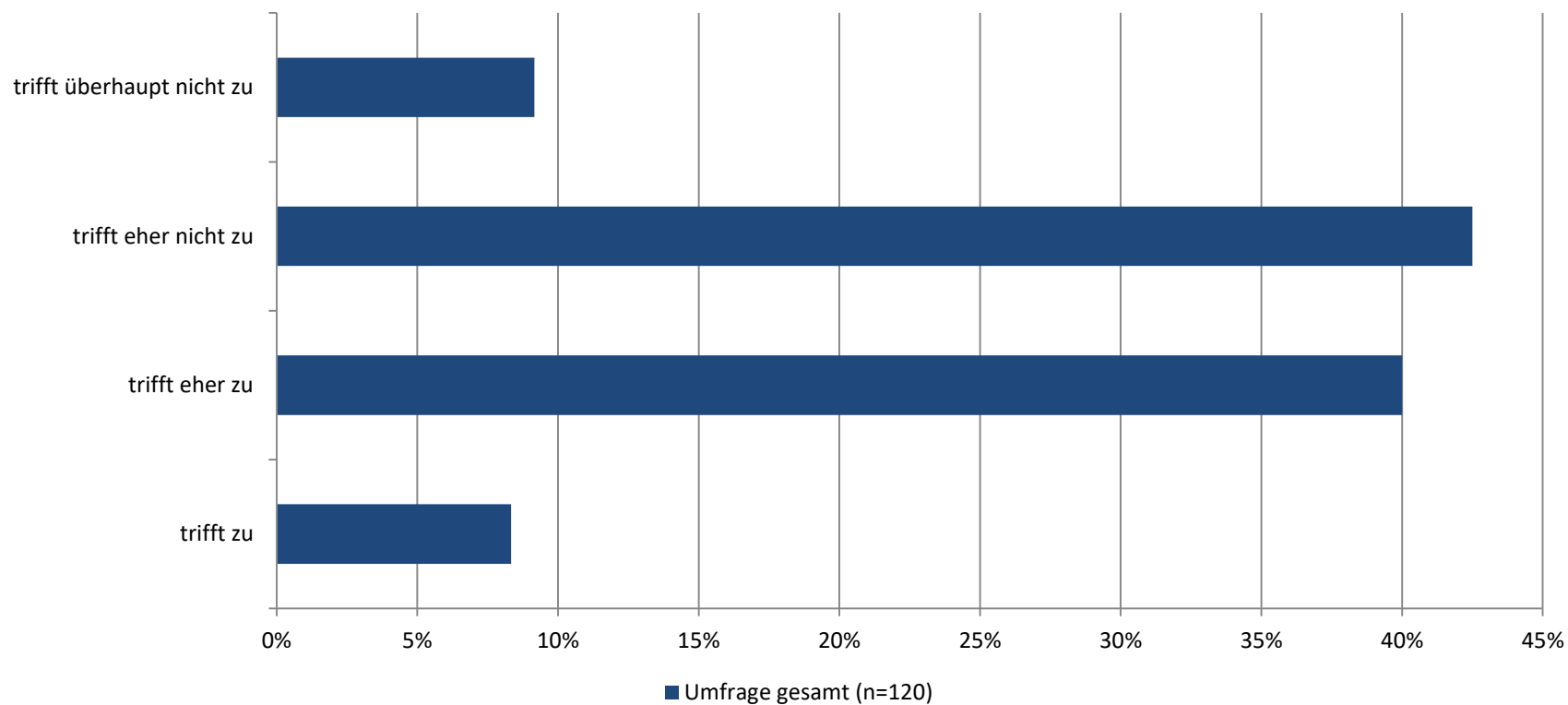


Ich weiß, was Industrie 4.0 für mein Unternehmen bedeutet (Chancen/ Risiken).



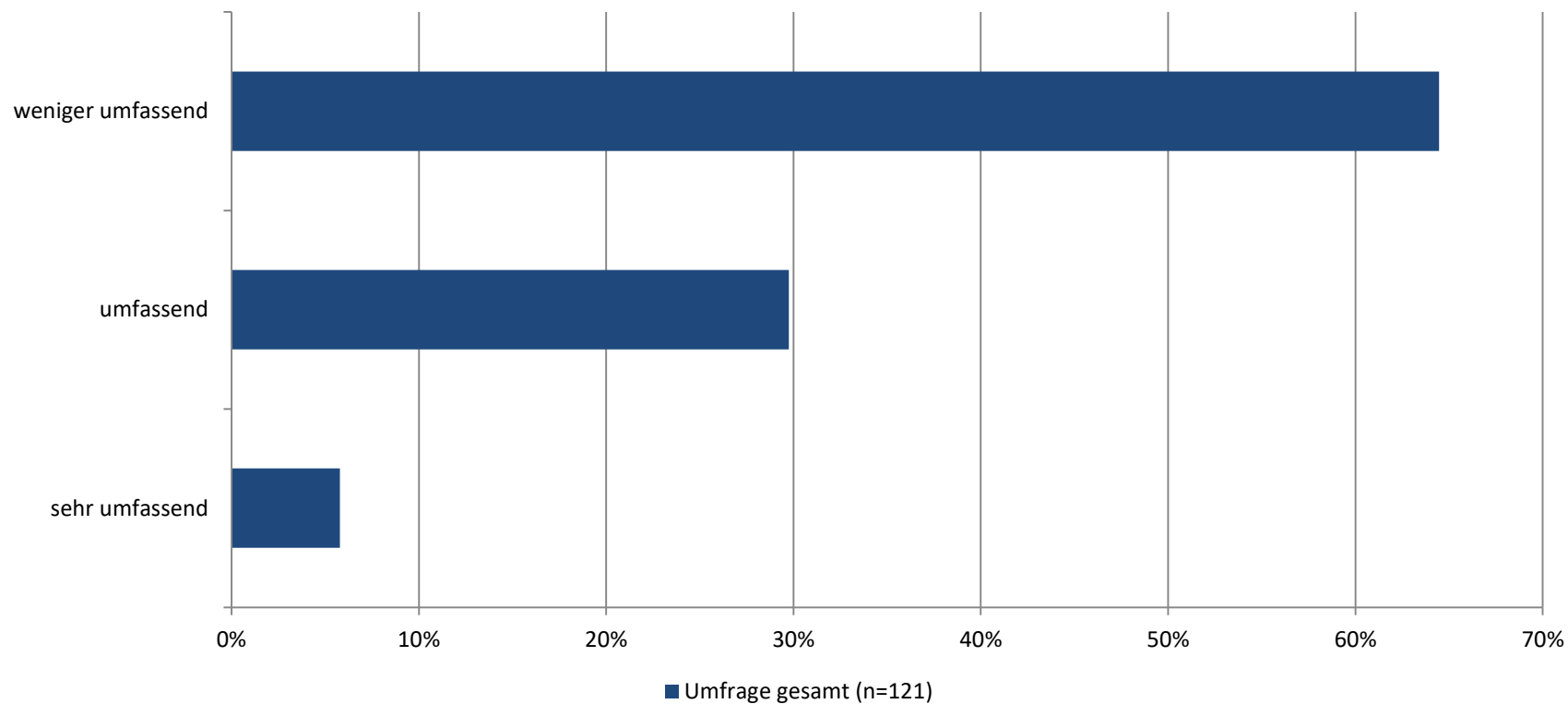


Ich weiß, wie ich Industrie 4.0 in meinem Unternehmen umsetzen kann.



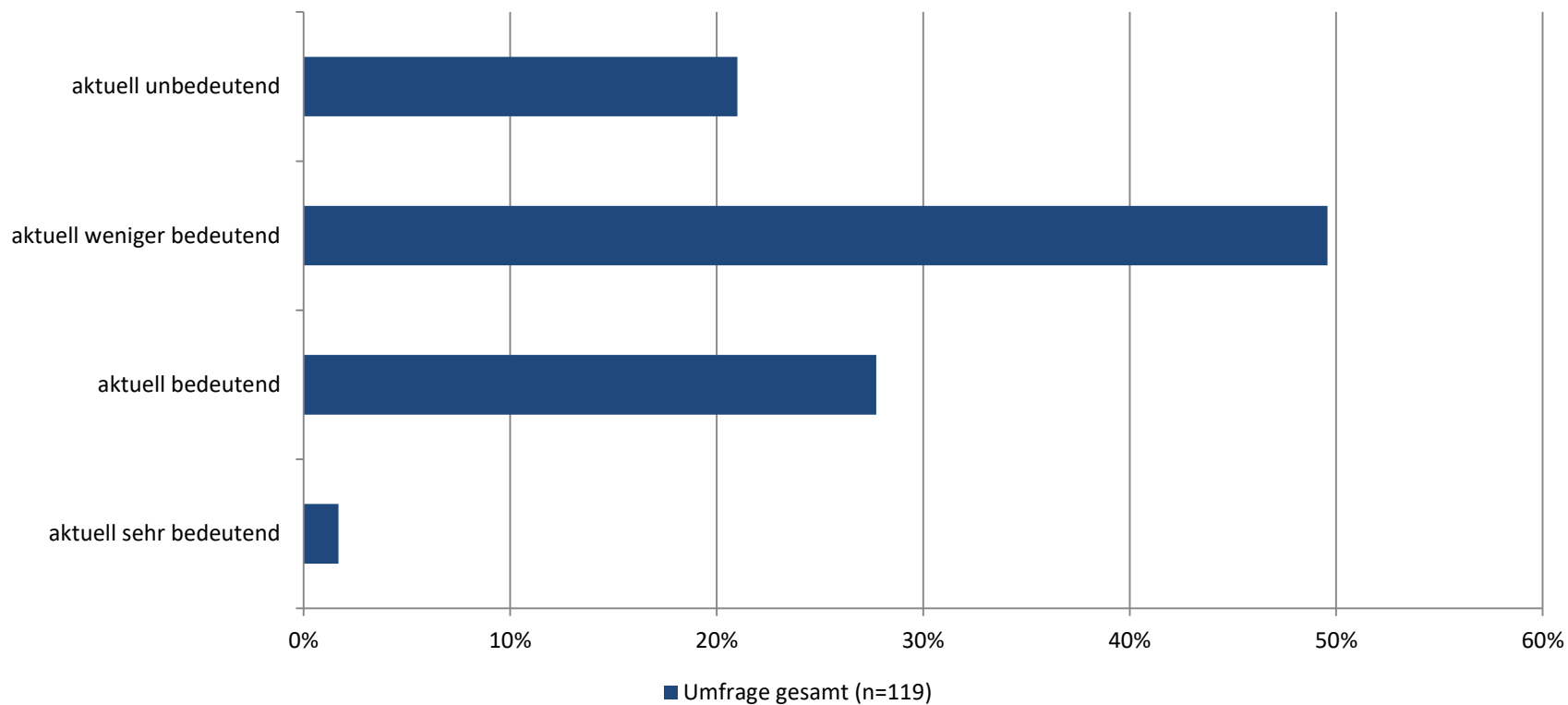


Inwieweit haben Sie sich bisher über das Thema Industrie 4.0 informiert?



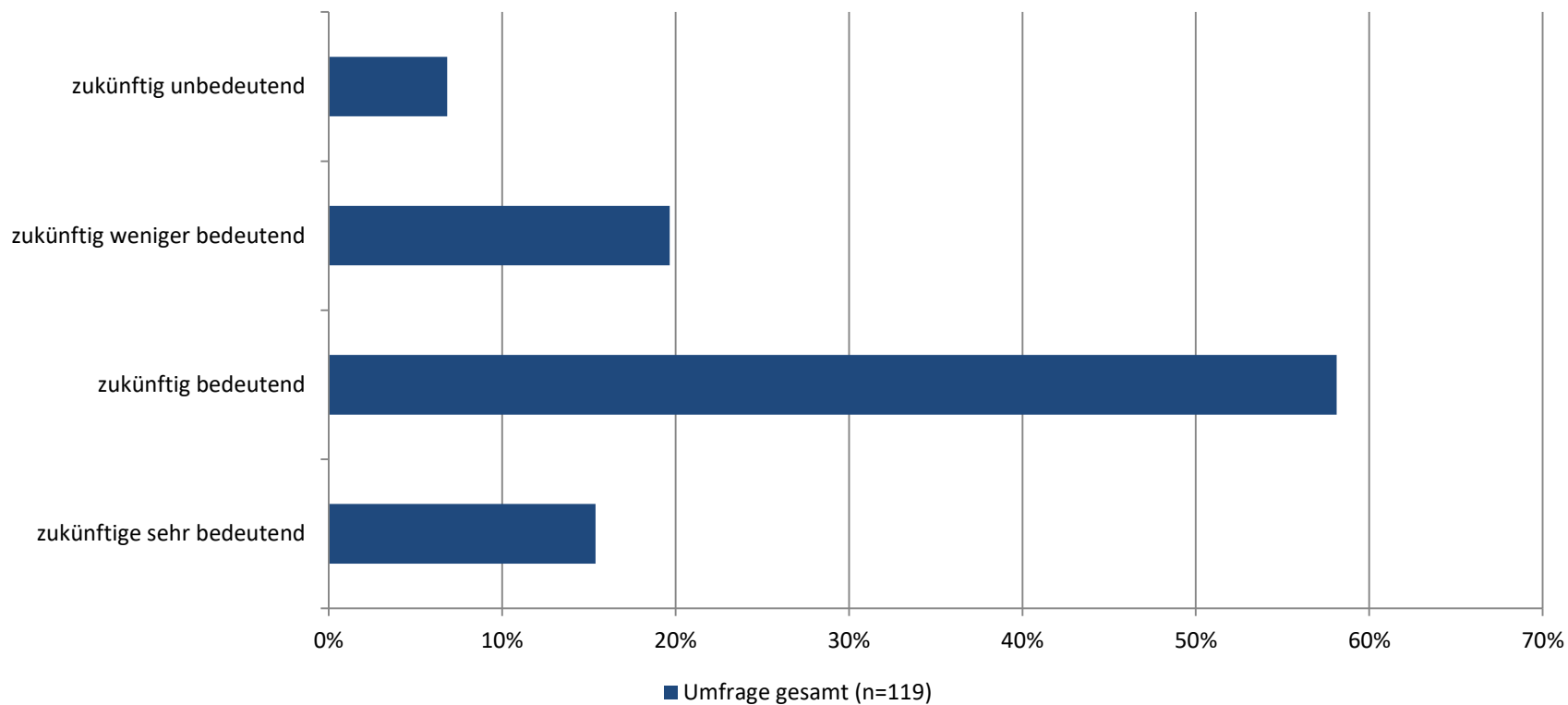


Wie bedeutend ist das Thema Industrie 4.0 aktuell für Ihr Unternehmen?



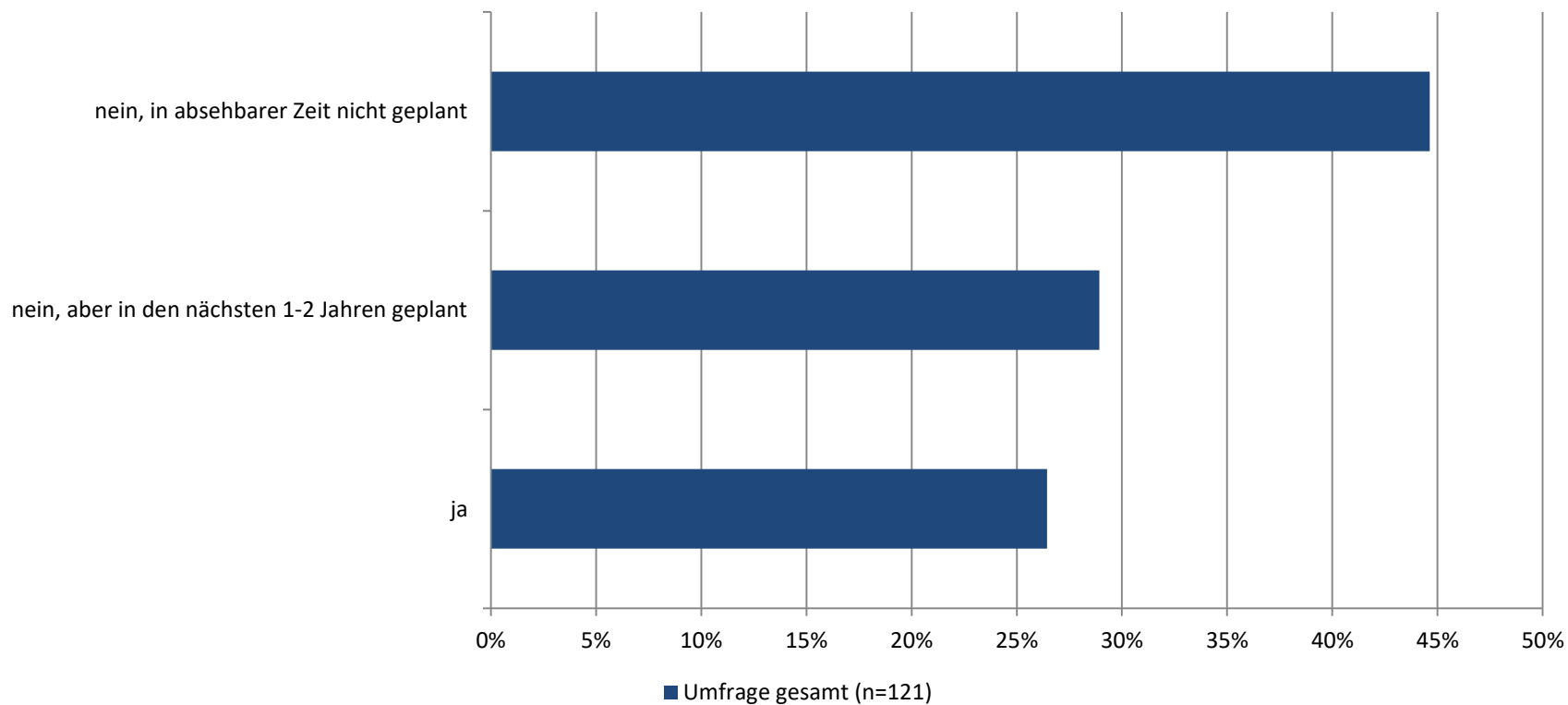


Wie bedeutend ist das Thema Industrie 4.0 zukünftig für Ihr Unternehmen?



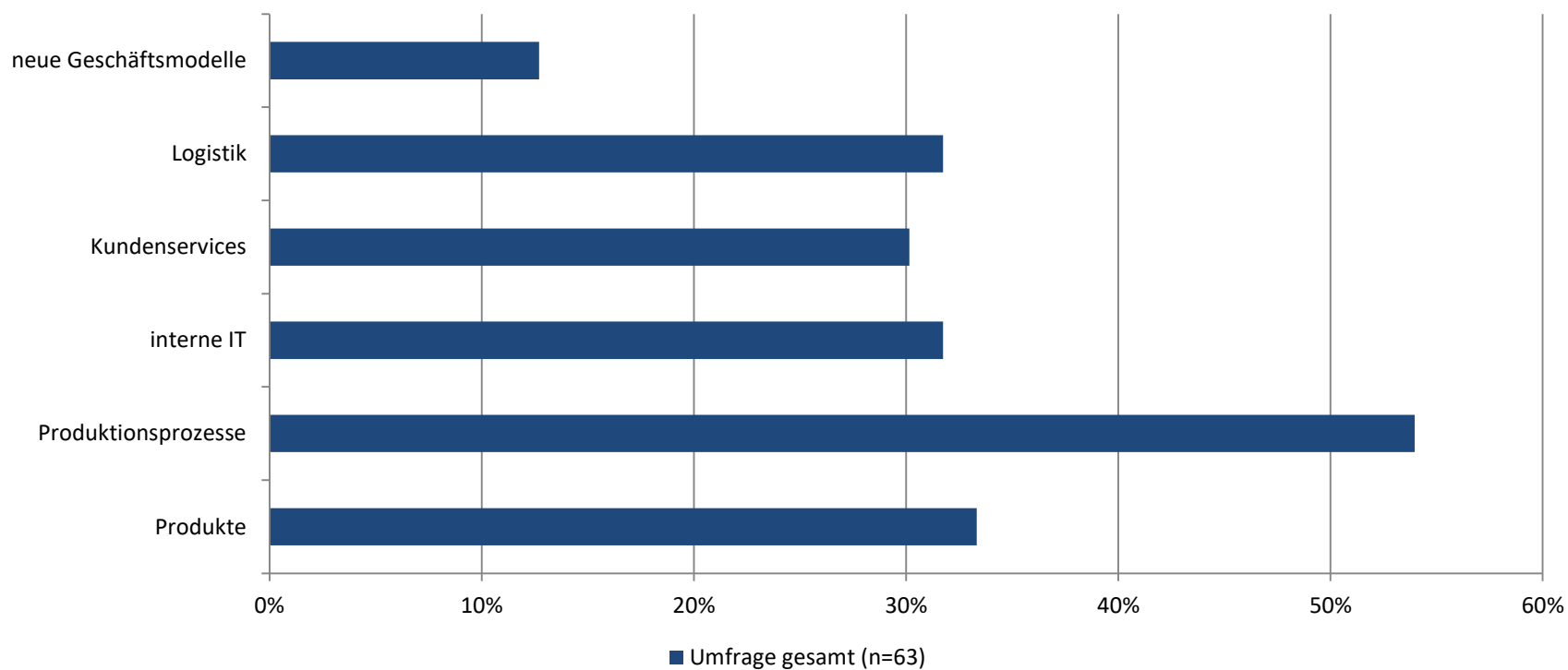


Haben Sie bereits sogenannte Industrie 4.0-Aktivitäten durchgeführt oder bereits damit begonnen?





In welchen Bereichen sind Sie bereits zum Thema Industrie 4.0 aktiv oder planen konkrete Maßnahmen?



Wo sehen Sie im Kontext von Industrie 4.0 aktuell den größten Handlungsbedarf für Ihr Unternehmen?

